

# STATISTIKENS FRAMSTÄLLNING

## Lönestrukturstatistik, primärkommunal sektor

### Ämnesområde

Arbetsmarknad

### Statistikområde

Löner och arbetskostnader

### Produktkod

AM0106

### Referenstid

2018

### Kontaktuppgifter

<b>Statistikansvarig myndighet</b>	Medlingsinstitutet (MI)
<b>Statistikproducent</b>	Statistiska centralbyrån (SCB)
<b>Kontaktinformation</b>	Lönestrukturstatistik, primärkommunal sektor
<b>E-post</b>	lonestat@scb.se
<b>Telefon</b>	010-479 50 00 (Statistikservice)

## Innehåll

1	Statistikens sammanhang.....	3
2	Undersökningsdesign .....	3
2.1	Målstorheter.....	3
2.2	Ramförfarande.....	3
2.3	Förfaranden för urval och uteslutning .....	3
2.4	Insamlingsförfarande.....	4
2.4.1	Datainsamlingsmetoder .....	4
2.4.2	Mätning .....	4
2.4.3	Bortfallsuppföljning .....	4
2.5	Bearbetningar .....	4
2.6	Granskning .....	5
2.6.1	Granskning under insamlingen .....	5
2.6.2	Granskning av mikrodata.....	5
2.6.3	Granskning av makrodata.....	5
2.6.4	Granskning av redovisning .....	5
2.7	Skattningsförfarande .....	5
2.7.1	Principer och antaganden.....	5
2.7.2	Skattningsförfarande för målstorheter .....	6
2.7.3	Skattningsförfarande för tillförlitlighet .....	6
2.7.4	Röjandekontroll .....	6
3	Genomförande.....	7
3.1	Kvantitativ information.....	7
3.2	Avvikelser från undersökningsdesignen.....	7

## 1 Statistikens sammanhang

Syftet med den primärkommunala undersökningen är att årligen belysa löner inom Sveriges kommuner i termer av nivå, utveckling och struktur. Löneuppgifterna samlas in årligen från primärkommunernas löneregister av Sveriges Kommuner och Landsting (SKL). Det är uppgifter avseende november månad som samlas in vilka sedan får representera hela året.

Lönestrukturstatistik, primärkommunal sektor är en av fyra årliga liknande undersökningar för olika sektorer. De övriga sektorerna är privat, statlig och landsting.

I detta dokument beskrivs upplägg och genomförande av undersökningen Lönestrukturstatistik, primärkommunal sektor. Läs också om statistikens kvalitet i kvalitetsdeklarationen som finns tillgänglig på [www.scb.se/AM0106](http://www.scb.se/AM0106) under rubriken *Dokumentation*.

## 2 Undersökningsdesign

### 2.1 Målstorheter

De statistiska målstorheterna som redovisas är genomsnittlig månadslön, percentiler (kvartiler) och antal anställda. Statistiken redovisas efter bl.a. kön, yrke, region, utbildning och ålder.

### 2.2 Ramförfarande

Rampopulationen omfattar samtliga anställningar i Sveriges 290 primärkommuner samt tillhörande kommunalförbund under november 2018. Observationsobjekten är anställda individer i dessa kommuner vars anställningsform regleras av kollektivavtalet Huvudöverenskommelse (HÖK). Anställda inom kommunalägda bolag ingår inte i undersökningen Uppgiftskälla är kommunerna och kommunalförbunden som lämnar in uppgifter för sina anställda.

Det är Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) som utför insamlingen och som har kontakten med uppgiftslämnarna. Det är även SLK som fastställer ramen.

### 2.3 Förfaranden för urval och uteslutning

Undersökningen är en totalundersökning. Inget urval och ingen uteslutning förekommer i denna undersökning.

## 2.4 Insamlingsförfarande

### 2.4.1 Datainsamlingsmetoder

Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) samlar in individuppgifter till sin undersökning Personalstatistik, anställda i kommuner och landsting. För att undvika dubbelinsamling används även de uppgifterna till denna undersökning, Lönestrukturstatistik, primärkommunal sektor. SKL samlar då in uppgifter från Sveriges kommuner och kommunalförbund som lämnar in uppgifter för sina anställda. Det är uppgifter för november månad som de samlar in under november och december månad. Efter granskning av SKL får SCB sedan hämta materialet via SKL:s webbplats runt månadsskiftet mars/april efterföljande år.

### 2.4.2 Mätning

Materialet samlas in av Sveriges Kommuner och Landsting (SKL). SKL skickar då ut anvisningar till Sveriges kommuner samt kommunalförbund och SKL får sedan in materialet på textfiler via sin webbplats. Det finns mer information på SKL:s webbsida där det står om *Insamling av personal- och lönestatistik*, [www.skl.se](http://www.skl.se). Det är statistik för november månad som då samlas in. Löneuppgifterna använder inte SKL själva utan de samlas in enbart för Medlingsinstitutets skull.

Det går att hitta information om observationsvariablerna i kvalitetsdeklarationen för Lönestrukturstatistik, primärkommunal sektor.

### 2.4.3 Bortfallsuppföljning

Objektsbortfall utgörs av icke inrapporterade anställningar och partiellt bortfall utgörs av saknade enstaka uppgifter för anställningar. Eftersom uppgifterna hämtas från kommunernas lönesystem bör bortfallet vara lågt. Objektbortfall i form av enstaka anställningar är mycket svårt att identifiera. Bortfall och övertäckning av anställningar förväntas ta ut varandra.

Det är Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) som sköter insamlingen och ser till att inga bortfall förekommer. Även SCB gör vissa kontroller, då jämförs materialet mot föregående år, för att se att inget partiellt bortfall förekommer. För 2018 har inget bortfall av hela kommuner eller kommunalförbund förekommit.

## 2.5 Bearbetningar

Efter att materialet har hämtats från SKL:s webbplats görs ytterligare granskningskontroller, då materialet jämförs mot föregående år. Flera variabler härleds sedan, exempelvis kön, ålder och flera olika

lönevariabler. Även redovisningsgrupper härleds, exempelvis region och åldersgrupper.

Uppgifter om utbildning hämtas från SCB:s Utbildningsregister och uppgifter om näringsgren hämtas från SCB:s Kontrolluppgiftsregister eller Företagsdatabas.

Alla kommuner inkommer alltid med uppgifter. Ingen imputering görs för partiellt bortfall.

## **2.6 Granskning**

Granskning sker både hos SKL som samlar in materialet och sedan även hos SCB.

### **2.6.1 Granskning under insamlingen**

Insamling och granskningen i samband med insamlingen görs av Sveriges Kommuner och Landsting (SKL).

### **2.6.2 Granskning av mikrodata**

Granskningen av mikrodata görs av Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) som ansvarar för och sköter om insamlingen av hela materialet.

### **2.6.3 Granskning av makrodata**

Efter att materialet har kommit till SCB granskas antal och andel anställningar och jämfört mot föregående år för antalsuppgifter samt antal, summa, medel och högsta belopp jämfört mot föregående år för löneuppgifter.

### **2.6.4 Granskning av redovisning**

Inför publicering slutgranskas samtliga tabeller och konsistens sinsemellan kontrolleras. Redovisningsuppgifterna granskas även mot föregående år.

## **2.7 Skattningsförfarande**

### **2.7.1 Principer och antaganden**

Lönestrukturstatistik, primärkommunal sektor är en totalundersökning där Sveriges kommuner samt kommunalförbund kommer in med material. Utgångspunkten för skattningsförfarandet är att materialet är heltäckande vilket möjliggör totalräkning av statistiken.

I kvalitetsdeklarationen finns osäkerhetskällor beskrivna.

### 2.7.2 Skattningsförfarande för målstorheter

#### *Genomsnittlig månadslön*

Genomsnittlig månadslön beräknas som summan av anställningarnas månadslön dividerat med antal anställningar.

Dvs enligt:

$$\bar{m} = \frac{\sum_{i=1}^n m_i}{n}$$

Där:

$m_i$  = Månadslön för anställning i

n = antal anställningar

#### *Kvartiler*

Undre kvartil, median och övre kvartil innebär att 25 procent, 50 procent respektive 75 procent av de anställda har en lön som understiger det angivna värdet. Alla månadslöner i respektive redovisningsgrupp ställs då i storleksordning för att beräkna detta.

#### *Antal anställda*

Antal anställda beräknas genom att antalet anställningar inom en viss redovisningsgrupp summeras.

### 2.7.3 Skattningsförfarande för tillförlitlighet

Eftersom Lönestrukturstatistik, primärkommunal sektor är en totalundersökning och SKL samlar in uppgifterna från kommunernas löneregister, bedöms tillförlitligheten som god.

Ingen skattning av tillförlitligheten görs.

### 2.7.4 Röjandekontroll

Dels så avrundas alla redovisade resultat och dels utförs prickning på redovisningsgrupper som innehåller för få anställningar.

### **3 Genomförande**

#### **3.1 Kvantitativ information**

Undersökningen är totalundersökt under 2018 ingick alla 290 kommuner samt cirka 70 kommunalförbund. Antal anställningar 2018 var cirka 836 400 stycken.

Inget bortfall har förekommit under 2018.

#### **3.2 Avvikelser från undersökningsdesignen**

Inga avvikelser har gjorts.