

STATISTIKENS FRAMSTÄLLNING

Lönestrukturstatistik, primärkommunal sektor

Ämnesområde
Arbetsmarknad

Statistikområde
Löner och arbetskostnader

Produktkod
AM0106

Referenstid
2019

Kontaktuppgifter

Statistikansvarig myndighet	Medlingsinstitutet (MI)
Statistikproducent	Statistiska centralbyrån (SCB)
Kontaktinformation	Lönestrukturstatistik, primärkommunal sektor
E-post	lonestat@scb.se
Telefon	010-479 50 00 (Statistikservice)

Innehåll

1	Statistikens sammanhang.....	3
2	Undersökningsdesign	3
2.1	Målstorheter	3
2.2	Ramförfarande	3
2.3	Förfaranden för urval och uteslutning	3
2.4	Insamlingsförfarande.....	4
2.4.1	Datainsamlingsmetoder	4
2.4.2	Mätning.....	4
2.4.3	Bortfallsuppföljning	4
2.5	Bearbetningar.....	4
2.6	Granskning.....	5
2.6.1	Granskning under insamlingen	5
2.6.2	Granskning av mikrodata	5
2.6.3	Granskning av makrodata	5
2.6.4	Granskning av redovisning	5
2.7	Skattningsförfarande	5
2.7.1	Principer och antaganden	5
2.7.2	Skattningsförfarande för målstorheter.....	6
2.7.3	Skattningsförfarande för tillförlitlighet.....	6
2.7.4	Röjandekontroll	6
3	Genomförande	7
3.1	Kvantitativ information.....	7
3.2	Avvikelser från undersökningsdesignen	7

1 Statistikens sammanhang

Syftet med den primärkommunala undersökningen är att årligen belysa löner inom Sveriges kommuner i termer av nivå, utveckling och struktur. Löneuppgifterna samlas in årligen från primärkommunernas löneregister av Sveriges Kommuner och Regioner (SKR). Det är uppgifter avseende november månad som samlas in vilka sedan får representera hela året.

Lönestrukturstatistik, primärkommunal sektor är en av fyra årliga liknande undersökningar för olika sektorer. De övriga sektorerna är privat, statlig och landsting.

I detta dokument beskrivs upplägg och genomförande av undersökningen Lönestrukturstatistik, primärkommunal sektor. Läs också om statistikens kvalitet i kvalitetsdeklarationen som finns tillgänglig på www.scb.se/AM0106 under rubriken *Dokumentation*.

2 Undersökningsdesign

2.1 Målstorheter

De statistiska målstorheterna som redovisas är genomsnittlig månadslön, percentiler (kvartiler) och antal anställda. Statistiken redovisas efter bl.a. kön, yrke, region, utbildning och ålder.

2.2 Ramförfarande

Rampopulationen omfattar samtliga anställningar i Sveriges 290 primärkommuner samt tillhörande kommunalförbund under november 2019. Observationsobjekten är anställda individer i dessa kommuner vars anställningsform regleras av kollektivavtalet Huvudöverenskommelse (HÖK). Anställda inom kommunalägda bolag ingår inte i undersökningen Uppgiftskälla är kommunerna och kommunalförbunden som lämnar in uppgifter för sina anställda.

Det är Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) som utför insamlingen och som har kontakten med uppgiftslämnarna. Det är även SKR som fastställer ramen.

2.3 Förfaranden för urval och uteslutning

Undersökningen är en totalundersökning. Inget urval och ingen uteslutning förekommer i denna undersökning.

2.4 Insamlingsförfarande

2.4.1 Datainsamlingsmetoder

Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) samlar in individuppgifter till sin undersökning Personalstatistik, anställda i kommuner och regioner. För att undvika dubbelinsamling används även de uppgifterna till denna undersökning, Lönestrukturstatistik, primärkommunal sektor. SKR samlar då in uppgifter från Sveriges kommuner och kommunalförbund som lämnar in uppgifter för sina anställda. Det är uppgifter för november månad som de samlar in under november och december månad. Efter granskning av SKR får SCB sedan materialet från SKR via SFTP runt månadskiftet mars/april efterföljande år.

2.4.2 Mätning

Materialet samlas in av Sveriges Kommuner och Regioner (SKR). SKR skickar då ut anvisningar till Sveriges kommuner samt kommunalförbund och SKR får sedan in materialet på textfiler via sin webbplats. Det finns mer information på SKR:s webbsida där det står om *Insamling av personal- och lönestatistik*, www.skr.se. Det är statistik för november månad som då samlas in. Löneuppgifterna använder inte SKR själva utan de samlas in enbart för Medlingsinstitutets skull.

Det går att hitta information om observationsvariablerna i kvalitetsdeklarationen för Lönestrukturstatistik, primärkommunal sektor.

2.4.3 Bortfallsuppföljning

Objektsbortfall utgörs av icke inrapporterade anställningar och partiellt bortfall utgörs av saknade enstaka uppgifter för anställningar. Eftersom uppgifterna hämtas från kommunernas lönesystem bör bortfallet vara lågt. Objektbortfall i form av enstaka anställningar är mycket svårt att identifiera. Bortfall och övertäckning av anställningar förväntas ta ut varandra.

Det är Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) som sköter insamlingen och ser till att inga bortfall förekommer. Även SCB gör vissa kontroller, då jämförs materialet mot föregående år, för att se att inget partiellt bortfall förekommer. För 2019 har inget bortfall av hela kommuner eller kommunalförbund förekommit.

2.5 Bearbetningar

Efter att materialet har lämnats av SKR görs ytterligare granskningskontroller, då materialet jämförs mot föregående år. Flera variabler härleds sedan, exempelvis kön, ålder och flera olika lönevariabler. Även redovisningsgrupper härleds, exempelvis region

(NUTS2 - Nomenclature des Unités Territoriales Statistiques) och åldersgrupper.

Uppgifter om utbildning hämtas från SCB:s Utbildningsregister och uppgifter om näringsgren hämtas från SCB:s Kontrolluppgiftsregister eller Företagsdatabas.

Alla kommuner inkommer alltid med uppgifter. Ingen imputering görs för partiellt bortfall.

2.6 Granskning

Granskning sker både hos SKR som samlar in materialet och sedan även hos SCB.

2.6.1 Granskning under insamlingen

Insamling och granskningen i samband med insamlingen görs av Sveriges Kommuner och Regioner (SKR).

2.6.2 Granskning av mikrodata

Granskningen av mikrodata görs av Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) som ansvarar för och sköter om insamlingen av hela materialet.

2.6.3 Granskning av makrodata

Efter att materialet har kommit till SCB granskas antal och andel anställningar och jämfört mot föregående år för antalsuppgifter samt antal, summa, medel och högsta belopp jämfört mot föregående år för löneuppgifter.

2.6.4 Granskning av redovisning

Inför publicering slutgranskas samtliga tabeller och konsistens sinsemellan kontrolleras. Redovisningsuppgifterna granskas även mot föregående år.

2.7 Skattningsförfarande

2.7.1 Principer och antaganden

Lönestrukturstatistik, primärkommunal sektor är en totalundersökning där Sveriges kommuner samt kommunalförbund kommer in med material. Utgångspunkten för skattningsförfarandet är att materialet är heltäckande vilket möjliggör totalräkning av statistiken.

I kvalitetsdeklarationen finns osäkerhetskällor beskrivna.

2.7.2 Skattningsförfarande för målstorheter

Genomsnittlig månadslön

Genomsnittlig månadslön beräknas som summan av anställningarnas månadslön dividerat med antal anställningar.

Dvs enligt:

$$\bar{m} = \frac{\sum_{i=1}^n m_i}{n}$$

Där:

m_i = Månadslön för anställning i

n = antal anställningar

Kvartiler

Undre kvartil, median och övre kvartil innebär att 25 procent, 50 procent respektive 75 procent av de anställda har en lön som understiger det angivna värdet. Alla månadslöner i respektive redovisningsgrupp ställs då i storleksordning för att beräkna detta.

Antal anställda

Antal anställda beräknas genom att antalet anställningar inom en viss redovisningsgrupp summeras.

2.7.3 Skattningsförfarande för tillförlitlighet

Eftersom Lönestrukturstatistik, primärkommunal sektor är en totalundersökning och SKR samlar in uppgifterna från kommunernas löneregister, bedöms tillförlitligheten som god.

Ingen skattning av tillförlitligheten görs.

2.7.4 Röjandekontroll

Dels så avrundas alla redovisade resultat och dels utförs prickning på redovisningsgrupper som innehåller för få anställningar.

3 Genomförande

3.1 Kvantitativ information

Undersökningen är totalundersökt under 2019 ingick alla 290 kommuner samt cirka 70 kommunalförbund. Antal anställningar 2019 var cirka 834 900 stycken.

Inget bortfall har förekommit under 2019.

3.2 Avvikelser från undersökningsdesignen

Inga avvikelser har gjorts.