

## Löner för tjänstemän inom privat sektor 2016

Salaries of non-manual workers in the private sector 2016

---

### I korta drag

Den genomsnittliga månadslönen för tjänstemän i privat sektor var 40 700 kronor år 2016.

2016 var den genomsnittliga totala månadslönen för tjänstemän i privat sektor 40 700 kronor. För män var den genomsnittliga totala månadslönen 44 100 och för kvinnor 36 300 kronor.

Kvinnors genomsnittslön motsvarar 82 procent av mäns lön. En stor del av löneskillnaden mellan könen förklaras av att kvinnor och män i hög utsträckning är verksamma inom olika yrken.

Den genomsnittliga totala månadslönen var högst inom Kreditinstitut och försäkringsbolag m.m. och lägst bland företag inom Hotell och restaurang.

#### Värt att notera

Från och med 2014 redovisas yrkesuppgifter efter den reviderade standarden för svensk yrkesklassificering 2012 (SSYK2012). SSYK2012 ersätter den tidigare versionen, SSYK96. Detta betyder att jämförelser mellan 2016 och tidigare år än 2014 inte bör göras med avseende på lön per yrke.

Från och med 2014 ingår även åldersgruppen 65-66 i undersökningen.

Från och med 2014 klassificeras personalkategori (arbetare/tjänstemän) utifrån vilken yrkeskod som den anställda har. Detta innebär att alla yrkesgrupper på 4 siffrig SSYK-nivå nu antingen är arbetare eller tjänstemän vilket medför stora strukturella förändringar. Jämförelser med tidigare år före 2014 bör därför göras med stor försiktighet.



John Ekberg; MI, tfn 08-545 292 40  
john.ekberg@mi.se



**Statistiska centralbyrån**  
Statistics Sweden

Daniel Widegren, SCB, tfn 010-479 64 04  
daniel.widegren@scb.se  
Linda Karbing, SCB, tfn 010-479 66 49  
linda.karbing@scb.se

Statistiken har producerats av SCB på uppdrag av Medlingsinstitutet, som ansvarar för officiell statistik inom området.

ISSN 1654-2967 Serie AM – Arbetsmarknad. Utkom den 18 maj 2017.  
URN:NBN:SE:SCB-2017-AM62SM1701\_pdf  
Tidigare publicering: Se avsnittet Fakta om statistiken.  
Utgivare av Statistiska meddelanden är Helen Stoye, SCB.

## Innehåll

<b>Statistiken med kommentarer</b>	<b>3</b>
<b>Faktaruta</b>	<b>3</b>
<b>Ålders- och könsfördelning</b>	<b>4</b>
<b>Lönespridning</b>	<b>4</b>
<b>Tabeller</b>	<b>6</b>
Teckenförklaring	6
1. Privat sektor, tjänstemän 2016. Genomsnittlig total månadslön i kronor efter region och kön	6
2. Privat sektor, tjänstemän 2016. Genomsnittlig total månadslön och lönespridning i kronor efter yrkesgrupp (SSYK) och kön	7
3. Privat sektor, tjänstemän 2016. Genomsnittlig månadslön i kronor ålder och kön	8
4. Privat sektor, tjänstemän 2016. Genomsnittlig månadslön i kronor efter region och kön	9
5. Privat sektor, tjänstemän 2016. Antal anställda efter månadslöneintervall (total månadslön) i kronor och kön	10
6. Privat sektor, tjänstemän 2016. Genomsnittlig total månadslön och lönespridning i kronor efter utbildningsinriktning och kön	11
7. Privat sektor, tjänstemän 2016. Genomsnittlig total månadslön och lönespridning i kronor efter utbildningsnivå <sup>2</sup> och kön	12
8. Privat sektor, tjänstemän 2016. Genomsnittlig månadslön i kronor efter näringsgren, anställningsform och kön	13
<b>Fakta om statistiken</b>	<b>32</b>
<b>Detta omfattar statistiken</b>	<b>32</b>
Definitioner och förklaringar	33
<b>Så görs statistiken</b>	<b>34</b>
<b>Statistikens tillförlitlighet</b>	<b>35</b>
Osäkerhetskällor	35
<b>Bra att veta</b>	<b>36</b>
Annan statistik	38
<b>In English</b>	<b>40</b>
<b>Summary</b>	<b>40</b>
<b>List of tables</b>	<b>40</b>
<b>List of terms</b>	<b>41</b>

# Statistiken med kommentarer

## Faktaruta

### Heltidslöner

De löneuppgifter som ligger till grund för denna publikation bygger på insamlade data om såväl deltidslöner som heltidslöner. Deltidslönerna har räknats om till motsvarande heltidslöner.

### Lönebegrepp

*Tid- och prestationslön* avser överenskommen fast lön, fasta tillägg, ackordskompensation och rörlig lön. I rörlig lön ingår prestations- och ackordslön, provision, tantiem o.d.

*Lön för arbetad tid* avser *Tid- och prestationslön* samt OB-/skifttillägg och tillägg för risk, smuts, värme o.d.

*Totallön* avser *Lön för arbetad tid* samt förmåner, jour- och beredskapsersättning, väntetids- och restidsersättning utanför ordinarie arbetstid.

Övertidsersättning ingår inte. Antals- och löneuppgifterna är avrundade.

### Observera att lön och inkomst är två skilda begrepp

Inkomsten påverkas bland annat av arbetstidens längd och inkluderar även andra inkomstslag än lön. Det innebär att två personer med samma timlön kan ha olika inkomster, beroende på sysselsättningsgrad, eventuell frånvaro eller övertid samt övriga inkomstslag.

I detta Statistiska meddelande redovisas timlöner. Inkomststatistik redovisas bl.a. i register över inkomster och taxeringar (IoT).

#### Lön

- Är ersättning för utfört arbete under en given **tidsenhet**, till exempel månad eller timme
- Redovisas huvudsakligen som månadslön – deltidslöner omräknas till **heltidslöner**

#### Användningsområde

Begreppet lön är lämpligt att använda vid t.ex. analys av jämställdhet på arbetsmarknaden och jämförelser mellan näringsgrenar, yrkes-, ålders- och utbildningsgrupper

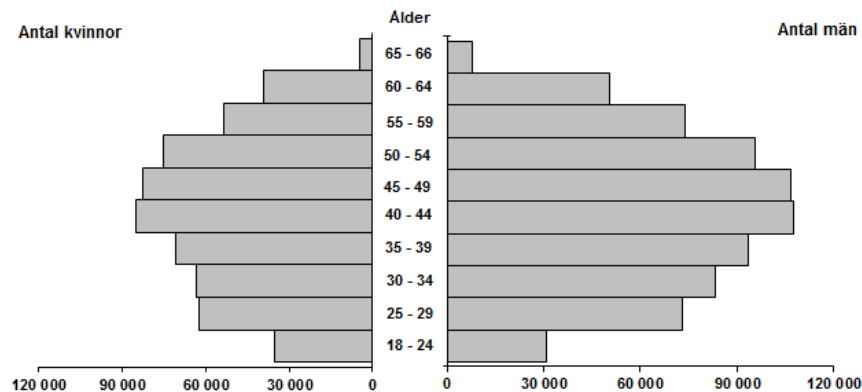
#### Inkomst

- Kan, förutom lön, inkludera kapitalinkomst, transfereringar med mera, erhållna under en given **tidsperiod**, vanligtvis ett år
- Redovisas i form av **årsinkomster**
- Påverkas till exempel av hel-/deltidsarbete, övertid och frånvaro

Begreppet inkomst kan användas för att t.ex. analysera fördelningsfrågor och budgeteffekter

## Ålders- och könsfördelning

Nedanstående diagram visar antalet tjänstemän inom privat sektor uppdelat på kön och åldersgrupper. Kvinnorna utgör 44 procent av de anställda. Männerna är fler i samtliga åldersgrupper förutom åldersgruppen 18-24 år.



## Lönespridning

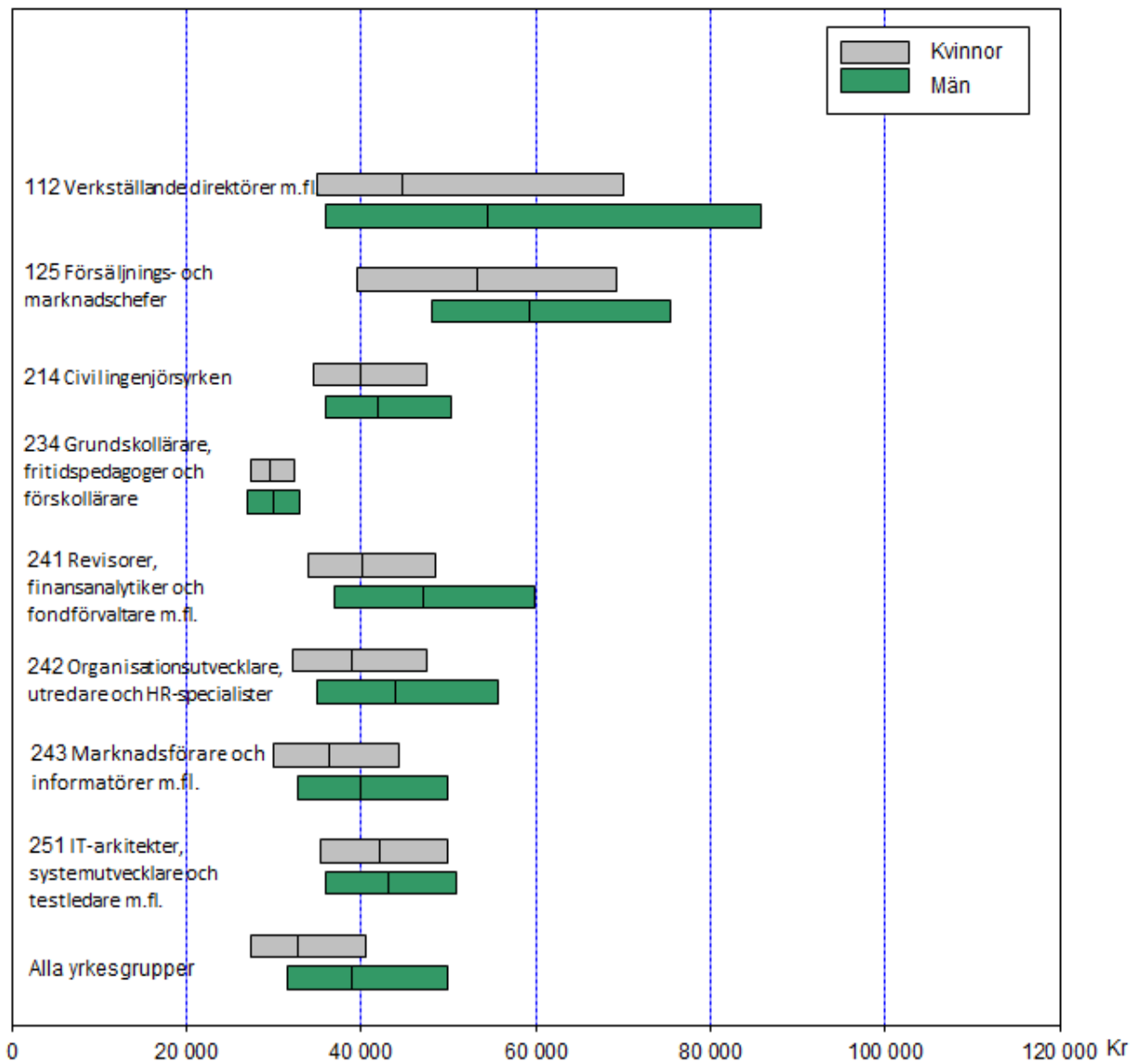
Diagrammet nedan visar lönespridningen för kvinnor och män i några yrkesgrupper. Boxarna i diagrammet anger undre kvartilen (vänstra kanten av boxen), medianen (linjen i boxen) samt övre kvartilen (högra kanten av boxen). Med undre kvartil, median och övre kvartil menas att 25, 50 respektive 75 procent av individerna har en lägre lön än värdet.

Lönespridningen är betydligt större bland tjänstemän än bland arbetare. Kvoten mellan den övre och den undre kvartilen för alla yrken sammanslagna är 1,30 för arbetare mot 1,57 för tjänstemän i privat sektor.

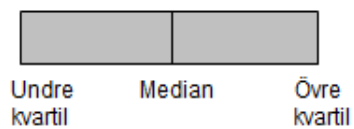
Lönebegreppet i diagrammet är *Totallön*. Diagrammet ger en antydning om hur lönespridningen ser ut, men utan vetskap om den bakomliggande strukturen i respektive yrkesgrupp är det vanskligt att dra några slutsatser om orsakerna. Skillnader i lön mellan kvinnor och män inom en yrkesgrupp kan till exempel bero på att kvinnor och män återfinns i *olika yrken inom yrkesgruppen* och att dessa yrken har olika lönenivåer. Skillnader i ålderssammansättning eller utbildning är andra exempel på faktorer som kan bidra till att förklara löneskillnader mellan olika grupper.

Från och med 2014 redovisas yrkesuppgifter efter den reviderade standarden för svensk yrkesklassificering (SSYK2012). SSYK2012 ersätter den tidigare versionen, SSYK96. Detta betyder att jämförelser mellan 2016 och tidigare år än 2014 inte bör göras.

Uppgifterna i tabellerna i denna publikation indelas enligt Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK2012) på tresiffrig nivå (yrkesgrupper). Uppgifter fördelade på SSYK2012 fyrsiffrig nivå (yrke) avseende 2016 publiceras i Statistikdatabasen på [www.scb.se/AM0103](http://www.scb.se/AM0103) i samband med publiceringen av detta Statistiska meddelande, samt tillsammans med statistiken för offentlig sektor i *Lönestrukturstatistik, hela ekonomin* i juni 2017.



Tolka diagrammet så här:



Undre kvartil - 25 procent av individerna har lägre lön

Median - 50 procent av individerna har lägre lön

Övre kvartil - 75 procent av individerna har lägre lön

## Tabeller

### Teckenförklaring

Explanation of symbols

..	Uppgift inte tillgänglig, för osäker för att anges eller borttagen av sekretesskäl	Data not available, too uncertain or not published for reasons of confidentiality
----	--	---

### 1. Privat sektor, tjänstemän 2016<sup>1</sup>. **Genomsnittlig total månadslön i kronor efter region<sup>2</sup> och kön**

1. Private sector, non-manual workers 2016. Average total monthly salary in SEK by region and sex

Region	Antal			Månadslön		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Samtliga	571 700	722 300	1 294 000	36 300	44 100	40 700
1 Stockholm	222 600	254 300	476 900	39 500	48 800	44 500
2 Östra Mellansverige	68 600	98 800	167 400	34 300	41 700	38 700
3 Småland med öarna	35 300	45 600	80 900	32 600	39 800	36 700
4 Sydsverige	74 200	92 200	166 400	35 400	43 000	39 600
5 Västsverige	108 000	144 100	252 200	34 900	43 100	39 600
6 Norra Mellansverige	30 400	40 200	70 600	33 000	39 100	36 500
7 Mellersta Norrland	12 500	19 000	31 500	31 900	39 200	36 300
8 Övre Norrland	20 100	28 100	48 100	31 400	37 200	34 800

<sup>1</sup> Från och med undersökningen avseende 2014 klassificeras personalkategori (arbetare/tjänstemän) utifrån vilket yrke den anställda har. Detta sätt att klassificera arbetare respektive tjänstemän medför stora strukturella förändringar vilket gör att jämförelser med år tidigare än 2014 påverkas.

<sup>2</sup> Regionerna är indelade enligt följande: 1: Stockholms län, 2: Södermanlands, Uppsala, Västmanlands, Örebro och Östergötlands län, 3: Gotlands, Kalmar, Kronobergs och Jönköpings län, 4: Blekinge och Skåne län, 5: Västra Götalands och Hallands län, 6: Gävleborgs, Dalarnas och Värmlands län, 7: Jämtlands och Västernorrlands län, 8: Norrbottens och Västerbottens län. Kvalitén på denna variabel kan vara bristfällig, dels p.g.a. att urvalet inte tar hänsyn till region, dels p.g.a. samredovisning, d.v.s. att all personal på företaget redovisas på en region.

## 2. Privat sektor, tjänstemän 2016<sup>1,2</sup>. **Genomsnittlig total månadslön och lönespridning i kronor efter yrkesgrupp<sup>3</sup> (SSYK) och kön**

2. Private sector, non-manual workers 2016. Average total monthly salary and salary dispersion in SEK by occupational group (SSYK) and sex

För förklaring av spridningsmått se Fakta om statistiken, avsnitt Detta omfattar statistiken – Statistiska mått.

SSYK	Yrkesgrupp	Kön	Antal	Total månadslön			
				Genomsnitt	Undre kvartil	Median	Övre kvartil
	Samtliga	Kvinnor	571 700	36 300	27 500	32 700	40 500
		Män	722 300	44 100	31 600	39 000	50 000
		Totalt	1 294 000	40 700	29 300	36 000	46 000
112	Verkställande direktörer m.fl.	Kvinnor	4 800	62 000	35 000	44 800	70 000
		Män	23 500	74 100	36 000	54 600	85 900
		Totalt	28 300	72 000	35 600	52 600	83 500
125	Försäljnings- och marknadschefer	Kvinnor	7 500	58 500	39 500	53 400	69 200
		Män	19 400	65 500	48 200	59 400	75 500
		Totalt	27 000	63 600	45 600	57 900	73 800
214	Civilingenjörssyrken	Kvinnor	19 200	41 900	34 600	40 000	47 500
		Män	66 300	44 200	36 000	42 000	50 300
		Totalt	85 600	43 700	35 700	41 500	49 900
234	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	Kvinnor	20 100	29 900	27 500	29 700	32 300
		Män	6 100	30 100	27 000	30 000	33 000
		Totalt	26 200	30 000	27 500	29 800	32 500
241	Revisorer, finansanalytiker och fondförvaltare m.fl.	Kvinnor	18 600	43 000	34 000	40 200	48 600
		Män	15 500	53 700	37 000	47 100	60 000
		Totalt	34 200	47 900	35 500	43 000	54 000
242	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister	Kvinnor	24 700	41 800	32 200	39 000	47 500
		Män	22 300	47 900	35 000	44 000	55 700
		Totalt	47 000	44 700	33 300	40 500	50 500
243	Marknadsförare och informatörer m.fl.	Kvinnor	17 600	38 900	30 000	36 400	44 400
		Män	14 000	43 800	32 800	40 000	50 000
		Totalt	31 600	41 000	31 100	37 800	46 600
251	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare m.fl.	Kvinnor	19 900	43 400	35 300	42 200	50 000
		Män	78 000	44 700	35 900	43 100	50 900
		Totalt	97 900	44 400	35 800	43 000	50 700

1 Jämförelser med tidigare år bör göras med stor försiktighet då yrkesnomenklaturen är reviderad från och med 2014.

2 Från och med undersökningen avseende 2014 klassificeras personalkategori (arbetare/tjänstemän) utifrån vilket yrke den anställda har. Detta sätt att klassificera arbetare respektive tjänstemän medför stora strukturella förändringar vilket gör att jämförelser med år tidigare än 2014 påverkas.

3 Detta är endast ett urval av de största yrkesgrupperna. Mer detaljerad redovisning hittas på [www.scb.se/AM0103](http://www.scb.se/AM0103)

### 3. Privat sektor, tjänstemän 2016<sup>1,2</sup>. **Genomsnittlig månadslön i kronor efter ålder och kön<sup>3</sup>**

#### 3. Private sector, non-manual workers 2016. Average monthly salary in SEK by age and sex

Kön	Lönebegrepp Antal anställda	Ålder										
		Samtliga	18-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-66
<b>Samtliga</b>												
Kvinnor	Tid och prestationslön	35 600	22 800	28 500	33 100	36 300	38 700	39 500	39 500	37 100	36 100	35 600
	Lön för arbetad tid	35 800	23 400	28 800	33 400	36 600	38 800	39 700	39 700	37 300	36 300	35 900
	Totallön	36 300	23 500	29 100	33 700	37 000	39 400	40 300	40 300	37 800	36 700	36 100
	Antal	571 700	35 300	62 200	63 600	70 900	85 300	82 600	75 100	53 300	39 000	4 500
Män	Tid och prestationslön	42 800	24 300	30 800	37 500	42 200	47 000	47 600	48 200	47 300	45 600	43 000
	Lön för arbetad tid	43 000	24 900	31 100	37 700	42 400	47 100	47 800	48 300	47 500	45 800	43 100
	Totallön	44 100	25 100	31 600	38 400	43 500	48 600	49 200	49 700	48 900	46 800	43 900
	Antal	722 300	30 800	73 000	83 100	93 500	107 500	106 900	95 700	73 800	50 400	7 600
Totalt	Tid och prestationslön	39 600	23 500	29 700	35 600	39 700	43 300	44 100	44 400	43 000	41 500	40 300
	Lön för arbetad tid	39 800	24 100	30 100	35 800	39 900	43 500	44 300	44 500	43 200	41 600	40 400
	Totallön	40 700	24 200	30 400	36 400	40 700	44 500	45 400	45 600	44 300	42 400	41 000
	Antal	1 294 000	66 000	135 200	146 700	164 400	192 800	189 500	170 800	127 200	89 400	12 100

<sup>1</sup> Ålder avser uppnådd ålder i september år 2016

<sup>2</sup> Från och med undersökningen avseende 2014 klassificeras personalkategori (arbetare/tjänstemän) utifrån vilket yrke den anställda har. Detta sätt att klassificera arbetare respektive tjänstemän medför stora strukturella förändringar vilket gör att jämförelser med år tidigare än 2014 påverkas.

<sup>3</sup> Genomsnittlig månadslön per åldersgrupp och yrke gör att hitta på [www.scb.se/AM0103](http://www.scb.se/AM0103)



#### 4. Privat sektor, tjänstemän 2016<sup>1,2</sup>. **Genomsnittlig månadslön i kronor efter region<sup>3</sup> och kön**

4. Private sector, non-manual workers 2016. Average monthly salary in SEK by region and sex

Kön	Lönebegrepp Antal anställda	Region								
		Samtliga	1	2	3	4	5	6	7	8
<b>Samtliga</b>										
Kvinnor	Tid och prestationslön	35 600	38 700	33 800	32 100	34 700	34 300	32 400	31 300	30 800
	Lön för arbetad tid	35 800	38 900	34 000	32 300	34 900	34 500	32 600	31 400	31 100
	Totallön	36 300	39 500	34 300	32 600	35 400	34 900	33 000	31 900	31 400
	Antal	571 700	222 600	68 600	35 300	74 200	108 000	30 400	12 500	20 100
Män	Tid och prestationslön	42 800	47 400	40 600	38 600	41 600	41 700	38 100	37 700	36 000
	Lön för arbetad tid	43 000	47 600	40 700	38 800	41 800	41 800	38 200	38 000	36 500
	Totallön	44 100	48 800	41 700	39 800	43 000	43 100	39 100	39 200	37 200
	Antal	722 300	254 300	98 800	45 600	92 200	144 100	40 200	19 000	28 100
Totalt	Tid och prestationslön	39 600	43 300	37 800	35 800	38 500	38 500	35 600	35 200	33 900
	Lön för arbetad tid	39 800	43 600	38 000	35 900	38 800	38 700	35 800	35 400	34 300
	Totallön	40 700	44 500	38 700	36 700	39 600	39 600	36 500	36 300	34 800
	Antal	1 294 000	476 900	167 400	80 900	166 400	252 200	70 600	31 500	48 100

1 Genomsnittlig månadslön per region och yrke går att hitta på [www.scb.se/AM0103](http://www.scb.se/AM0103)

2 Från och med undersökningen avseende 2014 klassificeras personalkategori (arbetare/tjänstemän) utifrån vilket yrke den anställda har. Detta sätt att klassificera arbetare respektive tjänstemän medför stora strukturella förändringar vilket gör att jämförelser med år tidigare än 2014 påverkas.

3 Regionerna är indelade enligt följande: 1: Stockholms län, 2: Södermanlands, Uppsala, Västmanlands, Örebro och Östergötlands län, 3: Gotlands, Kalmar, Kronobergs och Jönköpings län, 4: Blekinge och Skåne län, 5: Västra Götalands och Hallands län, 6: Gävleborgs, Dalarnas och Värmlands län, 7: Jämtlands och Västernorrlands län, 8: Norrbottens och Västerbottens län. Kvalitén på denna variabel kan vara bristfällig, dels p.g.a. att urvalet inte tar hänsyn till region, dels p.g.a. samredovisning, d.v.s. att all personal på företaget redovisas på en region.

### 5. Privat sektor, tjänstemän 2016<sup>1</sup>. Antal anställda efter månadslöneintervall (total månadslön) i kronor och kön

5. Private sector, non-manual workers 2016. Number of employees by monthly salary interval (total monthly salary) in SEK and sex

Total månadslön	Kvinnor	Män	Totalt
Samtliga	571 700	722 300	1 294 000
–14 999	..	..	1 500
15 000 – 16 999	..	1 600	..
17 000 – 18 999	5 700	5 300	11 000
19 000 – 20 999	13 900	15 000	28 900
21 000 – 22 999	21 200	12 400	33 500
23 000 – 24 999	32 400	17 400	49 700
25 000 – 26 999	51 100	32 100	83 200
27 000 – 28 999	55 700	37 300	93 000
29 000 – 30 999	57 700	45 600	103 300
31 000 – 32 999	49 200	42 000	91 200
33 000 – 34 999	41 700	44 000	85 700
35 000 – 36 999	41 000	59 000	100 000
37 000 – 38 999	30 700	47 100	77 700
39 000 – 40 999	29 300	42 900	72 200
41 000 – 42 999	18 900	35 300	54 100
43 000 – 44 999	17 500	32 100	49 600
45 000 – 46 999	15 200	32 300	47 500
47 000 – 48 999	12 500	26 200	38 700
49 000 – 50 999	12 500	26 000	38 500
51 000 – 52 999	8 100	18 700	26 800
53 000 – 54 999	7 000	17 900	24 900
55 000 – 56 999	6 400	17 200	23 600
57 000 – 58 999	5 300	12 100	17 400
59 000 – 60 999	4 700	11 600	16 300
61 000 – 62 999	3 400	9 400	12 800
63 000 –	26 700	81 100	107 800

<sup>1</sup> Från och med undersökningen avseende 2014 klassificeras personalkategori (arbetare/tjänstemän) utifrån vilket yrke den anställda har. Detta sätt att klassificera arbetare respektive tjänstemän medför stora strukturella förändringar vilket gör att jämförelser med år tidigare än 2014 påverkas.

## 6. Privat sektor, tjänstemän 2016<sup>1</sup>. Genomsnittlig total månadslön och lönespridning i kronor efter utbildningsinriktning och kön

6. Private sector, non-manual workers 2016. Average total monthly salary and salary dispersion in SEK by field of education and sex

Utbildningsinriktning (Enligt SUN 2000)	Kön	Antal	Total månadslön				Ålder <sup>2</sup>
			Genomsnitt	Undre kvartil	Median	Övre kvartil	
Samtliga utbildningsinriktningar	Kvinnor	571 700	36 300	27 500	32 700	40 500	42
	Män	722 300	44 100	31 600	39 000	50 000	43
	Totalt	1 294 000	40 700	29 300	36 000	46 000	43
0 Allmän utbildning	Kvinnor	70 300	32 000	25 000	29 400	36 000	42
	Män	87 000	37 600	27 600	34 900	43 500	42
	Totalt	157 300	35 100	26 000	31 700	40 000	42
1 Pedagogik och lärarutbildning	Kvinnor	38 900	32 600	28 100	31 000	34 800	44
	Män	16 500	36 200	28 500	33 000	40 000	45
	Totalt	55 400	33 700	28 300	31 500	36 100	44
2 Humaniora och konst	Kvinnor	43 000	32 000	25 000	30 000	36 000	38
	Män	28 600	35 500	26 800	32 200	39 700	39
	Totalt	71 600	33 400	25 500	30 700	37 600	38
3 Samhällsvetenskap, juridik, handel, administration	Kvinnor	205 800	38 300	28 000	34 000	43 000	43
	Män	141 100	49 800	32 300	41 100	56 100	43
	Totalt	346 900	43 000	29 300	36 500	48 200	43
4 Naturvetenskap, matematik och data	Kvinnor	24 100	40 300	30 000	37 500	47 000	42
	Män	45 900	44 300	32 500	41 100	50 800	41
	Totalt	70 000	42 900	31 800	40 000	50 000	42
5 Teknik och tillverkning	Kvinnor	59 900	41 400	31 100	38 100	47 800	41
	Män	334 000	44 800	33 600	40 400	50 600	44
	Totalt	393 800	44 300	33 200	40 000	50 100	43
6 Lant- och skogsbruk samt djursjukvård	Kvinnor	7 000	32 300	24 300	29 100	37 700	37
	Män	8 800	40 300	30 000	36 400	45 300	47
	Totalt	15 800	36 700	26 700	33 600	42 000	42
7 Hälsa- och sjukvård samt social omsorg	Kvinnor	84 100	36 200	28 600	33 400	40 000	45
	Män	22 500	44 900	31 200	37 900	50 000	45
	Totalt	106 600	38 000	29 000	34 200	41 800	45
8 Tjänster	Kvinnor	28 100	30 300	24 900	28 300	33 200	40
	Män	19 100	40 600	30 000	36 500	45 800	43
	Totalt	47 300	34 500	25 900	31 000	39 000	41
9 Utbildningsinriktning okänd	Kvinnor	10 500	36 000	26 500	31 000	39 900	40
	Män	18 700	44 900	29 200	37 900	48 000	38
	Totalt	29 200	41 700	28 000	35 100	45 700	39

<sup>1</sup> Från och med undersökningen avseende 2014 klassificeras personalkategori (arbetare/tjänstemän) utifrån vilket yrke den anställda har. Detta nya sätt att klassificera medför stora strukturella förändringar vilket gör att jämförelser med tidigare år än 2014 påverkas.

<sup>2</sup> Genomsnittlig ålder i september 2016.

## 7. Privat sektor, tjänstemän 2016<sup>1,2</sup>. **Genomsnittlig total månadslön och lönespridning i kronor efter utbildningsnivå<sup>2</sup> och kön**

7. Private sector, non-manual workers 2016. Average total monthly salary and salary dispersion in SEK by level of education and sex

Utbildningsnivå	Kön	Antal	Månadslön				Ålder <sup>3</sup>
			Genomsnitt	Undre kvartil	Median	Övre kvartil	
Samtliga utbildningsnivåer	Kvinnor	571 700	36 300	27 500	32 700	40 500	42
	Män	722 300	44 100	31 600	39 000	50 000	43
	Totalt	1 294 000	40 700	29 300	36 000	46 000	43
1 Förgymnasial utbildning kortare än 9 år	Kvinnor	..	..	..	..	..	..
	Män	..	..	..	..	..	..
	Totalt	..	..	..	..	..	..
2 Förgymnasial utbildning minst 9 år	Kvinnor	16 100	31 200	25 200	29 700	35 500	45
	Män	35 900	36 200	28 000	34 100	41 700	46
	Totalt	52 000	34 700	26 500	32 200	40 000	46
3 Gymnasial utbildning högst 2 år	Kvinnor	70 100	32 600	26 900	30 400	36 100	51
	Män	105 300	40 100	31 400	37 100	45 100	50
	Totalt	175 400	37 100	28 800	34 500	41 700	51
4 Gymnasial utbildning längre än 2 år	Kvinnor	128 100	31 900	25 000	29 200	35 800	40
	Män	149 300	38 600	28 300	35 300	44 300	39
	Totalt	277 300	35 500	26 100	32 000	40 400	40
5 Eftergymnasial utbildning kortare än 3 år	Kvinnor	114 400	35 100	27 000	32 000	39 300	43
	Män	156 600	43 500	31 800	39 700	50 200	44
	Totalt	270 900	39 900	29 100	36 000	46 000	44
6 Eftergymnasial utbildning 3 år eller längre	Kvinnor	232 000	40 200	30 000	36 000	45 300	40
	Män	253 000	49 600	34 800	42 800	55 300	41
	Totalt	485 000	45 100	32 000	39 200	50 500	41
7 Forskarutbildning	Kvinnor	6 700	50 300	37 700	46 700	55 400	45
	Män	13 600	59 100	42 600	52 700	66 100	47
	Totalt	20 300	56 200	40 500	50 200	63 000	46
9 Utbildning saknas eller nivå ospecificerad	Kvinnor	3 600	40 000	27 500	34 000	44 000	37
	Män	7 600	52 500	29 000	40 300	56 900	37
	Totalt	11 200	48 500	28 600	38 000	52 800	37

1 Indelningen avseende utbildningsnivå följer SUN 1997 (gamla standarden). För mer information om Svensk utbildningsnomenklatur (SUN), se <http://www.scb.se/sun/>

2 Från och med undersökningen avseende 2014 klassificeras personalkategori (arbetare/tjänstemän) utifrån vilket yrke den anställda har. Detta nya sätt att klassificera arbetare respektive tjänstemän medför stora strukturella förändringar vilket gör att jämförelser med tidigare år än 2014 påverkas.

3 Genomsnittlig ålder i september 2016.

## 8. Privat sektor, tjänstemän 2016<sup>1,2,3</sup>. Genomsnittlig månadslön i kronor efter näringsgren, anställningsform och kön

8. Private sector, non-manual workers 2016. Average monthly salary in SEK by branch of industry, full- and part-time and sex

KI avser konfidensintervall. För förklaring av konfidensintervall se Fakta om statistiken, avsnitt Statistikens tillförlitlighet-Redovisning av osäkerhetsmått.

Näringsgren enligt SNI2007 Anställningsform	Kön	Antal	Månadslön			
			Tid- och prestat-ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
<b>Samtliga näringsgrenar</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	571 700	35 600	35 800	36 300 ±	334
	Män	722 300	42 800	43 000	44 100 ±	485
	Totalt	1 294 000	39 600	39 800	40 700 ±	353
Heltid	Kvinnor	439 800	36 800	37 000	37 600 ±	352
	Män	670 900	43 400	43 600	44 700 ±	492
	Totalt	1 110 700	40 800	41 000	41 900 ±	365
Deltid	Kvinnor	131 900	31 300	31 700	31 900 ±	600
	Män	51 300	35 500	36 000	36 400 ±	1 453
	Totalt	183 300	32 500	32 900	33 100 ±	657
<b>A Jordbruk, skogsbruk och fiske</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	1 600	32 900	32 900	33 300 ±	2 292
	Män	3 000	36 400	36 400	37 800 ±	2 240
	Totalt	4 600	35 200	35 200	36 300 ±	1 866
Heltid	Kvinnor	1 000	35 400	35 400	35 900 ±	2 276
	Män	2 700	36 000	36 000	37 500 ±	2 115
	Totalt	3 700	35 900	35 900	37 100 ±	1 711
Deltid	Kvinnor	..	28 600	28 600	28 800 ±	3 361
	Män	..	..	..	..	..
	Totalt	1 000	32 600	32 600	33 200 ±	4 475
<b>B+C Tillverkningsindustri; gruvor och mineralutvinnings-industri</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	60 000	38 700	38 800	39 300 ±	473
	Män	137 700	44 200	44 400	45 500 ±	1 188
	Totalt	197 700	42 500	42 700	43 600 ±	878
Heltid	Kvinnor	51 600	39 500	39 600	40 100 ±	485
	Män	133 400	44 200	44 500	45 600 ±	1 224
	Totalt	185 000	42 900	43 100	44 000 ±	932
Deltid	Kvinnor	8 400	34 100	34 200	34 400 ±	1 114
	Män	4 200	42 300	42 700	43 400 ±	1 307
	Totalt	12 700	36 900	37 000	37 400 ±	896

1 Från och med undersökningen avseende 2014 klassificeras personalkategori (arbetare/tjänstemän) utifrån vilket yrke den anställda har. Detta nya sätt att klassificera arbetare respektive tjänstemän medför stora strukturella förändringar vilket gör att jämförelser med tidigare år än 2014 påverkas.

2 Ombords- samt utlandsanställda ingår inte i undersökningen.

3 Nytt sätt att betrakta FoU samt en omklassificering av bransch av Ericsson AB kan påverka denna statistik. För mer info se [www.scb.se/ny-klassificering](http://www.scb.se/ny-klassificering)

**8. forts**

Näringsgren Anställningsform	Kön	Antal	Månadslön			
			Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
<b>B Gruvor och mineralutvinningsindustri</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	900	37 700	38 100	38 600 ±	668
	Män	1 700	44 600	45 500	46 400 ±	506
	Totalt	2 600	42 300	43 000	43 800 ±	536
Heltid	Kvinnor	800	38 000	38 500	38 900 ±	597
	Män	1 700	44 600	45 500	46 400 ±	485
	Totalt	2 500	42 500	43 200	44 000 ±	464
Deltid	Kvinnor	..	..	..	..	..
	Män	..	..	..	..	..
	Totalt	..	..	..	..	..
<b>C Tillverkning</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	59 100	38 700	38 800	39 300 ±	479
	Män	135 900	44 200	44 400	45 500 ±	1 203
	Totalt	195 100	42 500	42 700	43 600 ±	889
Heltid	Kvinnor	50 800	39 500	39 600	40 100 ±	492
	Män	131 700	44 200	44 400	45 500 ±	1 239
	Totalt	182 500	42 900	43 100	44 000 ±	944
Deltid	Kvinnor	8 400	34 100	34 200	34 400 ±	1 122
	Män	4 200	42 300	42 700	43 400 ±	1 314
	Totalt	12 600	36 900	37 000	37 400 ±	902
<b>10-12 Livsmedels-, dryckesvaru- och tobaksindustri</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	4 900	37 700	38 100	38 900 ±	1 314
	Män	7 900	41 000	42 000	43 400 ±	1 959
	Totalt	12 800	39 800	40 500	41 700 ±	1 243
Heltid	Kvinnor	4 000	37 900	38 400	39 300 ±	775
	Män	7 700	41 000	41 900	43 400 ±	2 011
	Totalt	11 600	39 900	40 700	42 000 ±	1 348
Deltid	Kvinnor	900	36 500	36 700	36 900 ±	6 519
	Män	300	43 000	43 900	45 000 ±	4 427
	Totalt	1 200	38 000	38 300	38 700 ±	4 775

**8. forts**

Näringsgren Anställningsform	Kön	Antal	Månadslön			
			Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
<b>13-15 Textil-, beklädnads-, läder- och lädervaruindustri</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	700	34 300	34 400	34 800 ±	886
	Män	800	40 800	41 000	42 200 ±	903
	Totalt	1 500	37 800	37 900	38 800 ±	690
Heltid	Kvinnor	600	34 700	34 700	35 200 ±	1 024
	Män	800	41 000	41 200	42 500 ±	993
	Totalt	1 400	38 300	38 500	39 400 ±	783
Deltid	Kvinnor	..	..	..	..	..
	Män	..	..	..	..	..
	Totalt	..	..	..	..	..
<b>16 Industri för trä och varor av trä, kork och rotting, o.d. utom möbler</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	2 100	33 800	33 800	34 100 ±	1 585
	Män	4 500	39 800	39 900	41 200 ±	1 537
	Totalt	6 600	37 900	38 000	39 000 ±	1 175
Heltid	Kvinnor	1 700	34 900	34 900	35 300 ±	1 742
	Män	4 500	39 800	39 900	41 200 ±	1 567
	Totalt	6 200	38 400	38 500	39 600 ±	1 279
Deltid	Kvinnor	..	29 000	29 000	29 200 ±	1 964
	Män	..	..	..	..	..
	Totalt	..	30 300	30 300	30 500 ±	2 044
<b>17 Massa-, pappers- och papper- svaruindustri</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	3 700	40 400	40 600	41 100 ±	1 726
	Män	6 000	47 000	47 400	48 900 ±	2 663
	Totalt	9 700	44 500	44 800	45 900 ±	2 151
Heltid	Kvinnor	3 300	41 100	41 200	41 800 ±	1 761
	Män	5 800	47 100	47 500	49 000 ±	2 672
	Totalt	9 100	44 900	45 300	46 400 ±	2 184
Deltid	Kvinnor	400	34 300	34 400	34 600 ±	1 553
	Män	..	..	..	..	..
	Totalt	500	37 300	37 400	37 900 ±	2 060

**8. forts**

Näringsgren Anställningsform	Kön	Antal	Månadslön			
			Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
<b>18 Grafisk och annan reproduktionsindustri</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	1 600	34 200	34 200	34 400	± 1 929
	Män	2 400	38 600	38 700	39 600	± 2 096
	Totalt	3 900	36 800	36 900	37 600	± 1 727
Heltid	Kvinnor	1 300	34 800	34 800	35 100	± 1 950
	Män	2 200	39 300	39 400	40 400	± 2 009
	Totalt	3 500	37 700	37 700	38 500	± 1 737
Deltid	Kvinnor	..	30 900	30 900	31 000	± 2 764
	Män	..	..	..	..	..
	Totalt	..	29 800	29 800	29 900	± 3 173
<b>19 Industri för stenkolsprodukter, raffinerade petroleum- produkter</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	500	43 300	43 700	45 000	± 45
	Män	1 000	45 100	46 500	48 300	± 45
	Totalt	1 500	44 400	45 500	47 200	± 40
Heltid	Kvinnor	500	43 500	43 900	45 300	± 48
	Män	1 000	45 000	46 400	48 300	± 53
	Totalt	1 500	44 500	45 500	47 200	± 50
Deltid	Kvinnor	..	..	..	..	..
	Män	..	..	..	..	..
	Totalt	..	..	..	..	..
<b>20 Industri för baskemikalier, gödselmedel och kväveprodukter, plaster och syntetgummi i obearbetad form</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	4 000	39 500	39 700	40 300	± 663
	Män	5 400	47 300	47 600	49 300	± 2 816
	Totalt	9 500	44 000	44 200	45 500	± 1 793
Heltid	Kvinnor	3 500	40 000	40 100	40 800	± 742
	Män	5 100	47 400	47 700	49 400	± 2 964
	Totalt	8 700	44 300	44 600	45 900	± 1 948
Deltid	Kvinnor	500	36 400	36 600	37 000	± 1 174
	Män	300	45 700	46 000	47 300	± 4 863
	Totalt	800	39 900	40 200	40 900	± 2 045
<b>21 Industri för farmaceutiska basprodukter och läkemedel</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	..	44 700	44 800	45 200	± 1 475
	Män	..	52 200	52 400	53 200	± 2 067
	Totalt	..	47 800	47 900	48 500	± 1 683



**8. forts**

Näringsgren Anställningsform	Kön	Antal	Månadslön			
			Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
Heltid	Kvinnor	..	45 600	45 600	46 000	± 1 247
	Män	..	52 900	53 100	53 800	± 1 879
	Totalt	..	48 700	48 800	49 300	± 1 453
Deltid	Kvinnor	500	37 500	37 900	38 200	± 897
	Män	..	40 500	42 800	43 300	± 1 741
	Totalt	700	38 400	39 300	39 600	± 907
<b>22 Gummi- och plastvaruindustri</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	1 800	37 600	37 700	38 200	± 4 829
	Män	3 800	44 600	44 700	46 400	± 3 303
	Totalt	5 600	42 400	42 500	43 800	± 3 594
Heltid	Kvinnor	1 500	39 000	39 100	39 700	± 5 528
	Män	3 600	44 900	45 000	46 800	± 3 331
	Totalt	5 100	43 200	43 300	44 700	± 3 729
Deltid	Kvinnor	..	30 500	30 500	30 600	± 2 101
	Män	..	..	..	..	..
	Totalt	..	32 200	32 200	32 500	± 1 727
<b>23 Industri för andra icke-metalliska mineraliska produkter</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	1 300	35 100	35 200	35 800	± 1 045
	Män	3 500	42 000	42 200	44 500	± 809
	Totalt	4 800	40 100	40 200	42 100	± 660
Heltid	Kvinnor	1 000	34 300	34 400	35 100	± 625
	Män	3 200	41 300	41 500	43 800	± 749
	Totalt	4 200	39 700	39 900	41 800	± 556
Deltid	Kvinnor	300	37 400	37 400	37 900	± 2 976
	Män	200	51 700	52 100	55 000	± 3 159
	Totalt	600	43 000	43 200	44 600	± 2 984
<b>24 Stål- och metallverk</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	2 800	40 800	40 900	41 400	± 1 352
	Män	6 700	45 800	46 100	47 200	± 1 225
	Totalt	9 600	44 300	44 500	45 500	± 1 133
Heltid	Kvinnor	2 600	41 400	41 500	42 000	± 1 417
	Män	6 500	45 800	46 000	47 200	± 1 283
	Totalt	9 100	44 500	44 700	45 700	± 1 197
Deltid	Kvinnor	200	33 300	33 300	33 500	± 1 049
	Män	200	46 000	47 700	48 400	± 2 243
	Totalt	400	40 200	41 100	41 600	± 1 616

**8. forts**

Näringsgren Anställningsform	Kön	Antal	Månadslön			
			Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
<b>25 Industri för metallvaror utom maskiner och apparater</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	3 900	34 000	34 000	34 400	± 1 340
	Män	12 500	40 600	40 600	41 500	± 1 259
	Totalt	16 300	39 000	39 000	39 800	± 1 141
Heltid	Kvinnor	2 800	35 500	35 500	36 000	± 1 085
	Män	12 100	40 500	40 500	41 400	± 1 262
	Totalt	14 900	39 500	39 600	40 400	± 1 122
Deltid	Kvinnor	..	30 000	30 000	30 100	± 2 816
	Män	..	44 600	44 600	44 700	± 5 435
	Totalt	1 400	33 400	33 400	33 500	± 3 622
<b>26-28 Industri för datorer, elektronikvaror, optik, elapparatur och andra maskiner och apparater</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	12 500	38 600	38 600	39 100	± 825
	Män	38 900	46 200	46 300	47 300	± 4 000
	Totalt	51 400	44 400	44 400	45 300	± 3 125
Heltid	Kvinnor	11 200	39 100	39 100	39 600	± 880
	Män	37 900	46 300	46 400	47 400	± 4 097
	Totalt	49 100	44 700	44 700	45 600	± 3 265
Deltid	Kvinnor	1 300	34 600	34 600	34 800	± 2 153
	Män	900	42 400	42 500	42 800	± 1 632
	Totalt	2 300	37 800	37 900	38 100	± 1 653
<b>29+30 Transportmedelsindustri</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	9 500	41 200	41 300	41 800	± 625
	Män	28 500	44 600	44 800	45 600	± 739
	Totalt	38 000	43 800	43 900	44 700	± 672
Heltid	Kvinnor	8 800	41 600	41 700	42 200	± 644
	Män	27 800	44 700	44 900	45 700	± 750
	Totalt	36 600	44 000	44 100	44 900	± 688
Deltid	Kvinnor	700	36 400	36 500	36 700	± 1 273
	Män	700	40 800	41 000	41 400	± 2 008
	Totalt	1 400	38 700	38 800	39 100	± 1 089
<b>31+32 Övrig tillverkningsindustri</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	3 400	34 800	34 800	35 100	± 956
	Män	4 700	40 100	40 200	41 100	± 1 463
	Totalt	8 200	37 900	38 000	38 600	± 1 112

**8. forts**

Näringsgren Anställningsform	Kön	Antal	Månadslön			
			Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
Heltid	Kvinnor	2 600	35 800	35 800	36 200	± 906
	Män	4 500	40 000	40 100	41 000	± 1 333
	Totalt	7 200	38 500	38 500	39 200	± 1 090
Deltid	Kvinnor	800	31 600	31 600	31 700	± 2 352
	Män	200	..	..	42 900	± 8 399
	Totalt	1 000	34 000	34 000	34 100	± 2 822
<b>33 Reparationsverkstäder och installations- företag för maskiner och apparater</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	1 700	36 300	36 400	36 700	± 1 958
	Män	6 000	38 900	39 300	40 300	± 1 686
	Totalt	7 700	38 400	38 700	39 500	± 1 433
Heltid	Kvinnor	1 100	35 700	35 800	36 000	± 1 096
	Män	5 800	38 900	39 300	40 200	± 1 769
	Totalt	7 000	38 400	38 700	39 500	± 1 562
Deltid	Kvinnor	..	..	..	..	..
	Män	..	..	..	..	..
	Totalt	700	38 400	38 600	38 900	± 4 047
<b>D+E El-, gas- och värmeverk; vatten-och reningsverk; anlägg- ningar för avfallshantering, åter- vinning och sanering</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	8 300	37 000	37 200	37 500	± 383
	Män	15 800	43 100	43 600	44 500	± 554
	Totalt	24 000	41 000	41 400	42 100	± 453
Heltid	Kvinnor	7 200	37 600	37 700	38 100	± 403
	Män	14 900	43 100	43 500	44 500	± 573
	Totalt	22 100	41 300	41 600	42 400	± 482
Deltid	Kvinnor	1 100	33 500	33 800	34 000	± 832
	Män	800	44 500	45 400	46 000	± 1 016
	Totalt	1 900	38 200	38 800	39 200	± 922
<b>D El-, gas- och värmeverk</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	5 800	37 600	37 800	38 100	± 519
	Män	11 900	43 200	43 700	44 500	± 645
	Totalt	17 700	41 400	41 800	42 400	± 549
Heltid	Kvinnor	5 000	38 500	38 600	38 900	± 539
	Män	11 400	43 300	43 800	44 600	± 664
	Totalt	16 500	41 800	42 200	42 900	± 581
Deltid	Kvinnor	700	31 700	32 100	32 300	± 1 030
	Män	500	41 000	42 100	42 500	± 1 020
	Totalt	1 200	35 600	36 300	36 500	± 1 082

**8. forts**

Näringsgren Anställningsform	Kön	Antal	Månadslön			
			Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
<b>36+37 Vatten- och reningsverk</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	900	35 800	35 800	35 900	± 352
	Män	1 200	40 000	40 200	40 700	± 444
	Totalt	2 100	38 300	38 400	38 700	± 325
Heltid	Kvinnor	800	36 100	36 200	36 300	± 237
	Män	1 200	39 700	39 900	40 400	± 249
	Totalt	1 900	38 300	38 400	38 800	± 155
Deltid	Kvinnor	..	..	..	..	..
	Män	..	..	..	..	..
	Totalt	100	37 800	37 900	38 000	± 4 513
<b>38+39 Avfallshanteringsanläggningar; återvinningsanläggningar; anläggningar för sanering, efterbehandling av jord och vatten samt annan verksamhet för föroreningsbekämpning</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	1 600	35 600	35 700	36 300	± 719
	Män	2 600	44 400	44 600	46 400	± 1 511
	Totalt	4 200	41 000	41 200	42 500	± 1 121
Heltid	Kvinnor	1 300	35 100	35 200	35 900	± 828
	Män	2 300	43 700	43 800	45 800	± 1 634
	Totalt	3 700	40 600	40 700	42 100	± 1 227
Deltid	Kvinnor	300	37 900	38 000	38 500	± 1 264
	Män	300	50 200	50 900	51 900	± 1 306
	Totalt	600	43 900	44 300	45 000	± 1 376
<b>F Byggindustri</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	24 700	33 500	33 500	34 200	± 2 658
	Män	47 400	41 600	41 700	44 200	± 2 646
	Totalt	72 100	38 900	38 900	40 700	± 2 266
Heltid	Kvinnor	16 900	34 800	34 800	35 800	± 3 429
	Män	45 300	41 600	41 700	44 200	± 2 686
	Totalt	62 200	39 800	39 800	41 900	± 2 310
Deltid	Kvinnor	..	30 800	30 800	30 800	± 3 752
	Män	..	..	..	..	..
	Totalt	..	33 200	33 200	33 300	± 5 566
<b>G Handel; serviceverkstäder för motor- fordon och motorcyklar</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	74 500	35 700	36 000	36 600	± 1 706
	Män	98 100	42 800	42 900	44 600	± 1 363
	Totalt	172 600	39 700	39 900	41 100	± 1 264

**8. forts**

Näringsgren Anställningsform	Kön	Antal	Månadslön			
			Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
Heltid	Kvinnor	59 500	37 100	37 300	38 100	± 1 710
	Män	93 800	43 100	43 200	44 900	± 1 380
	Totalt	153 300	40 800	40 900	42 200	± 1 188
Deltid	Kvinnor	15 000	30 300	30 600	30 700	± 2 861
	Män	4 300	36 800	37 000	37 900	± 3 940
	Totalt	19 300	31 800	32 000	32 300	± 2 724
<b>45 Handel med och serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	5 700	29 700	29 700	30 200	± 1 635
	Män	12 100	37 200	37 200	38 500	± 1 220
	Totalt	17 800	34 800	34 800	35 900	± 1 305
Heltid	Kvinnor	4 500	30 300	30 400	30 900	± 1 918
	Män	11 700	37 300	37 300	38 700	± 1 218
	Totalt	16 200	35 300	35 400	36 500	± 1 366
Deltid	Kvinnor	..	27 300	27 300	27 400	± 3 342
	Män	..	..	..	..	..
	Totalt	..	29 200	29 200	29 400	± 2 980
<b>46 Parti- och provisionshandel utom med motorfordon</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	44 100	38 800	38 900	39 700	± 2 019
	Män	70 200	44 700	44 800	46 800	± 1 599
	Totalt	114 300	42 400	42 500	44 000	± 1 367
Heltid	Kvinnor	37 700	39 500	39 600	40 500	± 2 297
	Män	67 300	45 000	45 000	47 100	± 1 654
	Totalt	105 000	43 000	43 100	44 700	± 1 434
Deltid	Kvinnor	6 400	34 700	34 700	35 000	± 2 955
	Män	2 900	38 600	38 600	39 800	± 3 049
	Totalt	9 300	35 900	35 900	36 500	± 2 556
<b>47 Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	24 700	31 600	32 300	32 500	± 2 257
	Män	15 800	38 600	39 000	39 500	± 3 169
	Totalt	40 500	34 300	34 900	35 200	± 2 223
Heltid	Kvinnor	17 400	33 500	34 300	34 600	± 1 750
	Män	14 800	39 000	39 300	39 900	± 3 023
	Totalt	32 200	36 100	36 600	37 000	± 1 854
Deltid	Kvinnor	..	26 900	27 500	27 500	± 3 144
	Män	..	..	..	..	..
	Totalt	..	27 600	28 200	28 300	± 3 336

**8. forts**

Näringsgren Anställningsform	Kön	Antal	Månadslön			
			Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
<b>H Transport- och magasineringsföretag</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	18 200	33 800	34 300	34 600	± 1 776
	Män	19 600	41 600	42 000	43 000	± 3 178
	Totalt	37 800	37 800	38 300	38 900	± 2 002
Heltid	Kvinnor	13 900	35 000	35 400	35 700	± 1 955
	Män	16 700	43 600	44 000	45 100	± 2 329
	Totalt	30 600	39 700	40 100	40 900	± 1 890
Deltid	Kvinnor	4 300	29 900	30 700	30 800	± 2 971
	Män	..	..	..	..	..
	Totalt	7 200	29 800	30 500	30 700	± 3 803
<b>49-52 Transport- och magasineringsföretag exkl. post- och kurirföretag</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	16 800	33 400	34 000	34 200	± 1 916
	Män	17 800	41 300	41 700	42 700	± 3 492
	Totalt	34 600	37 500	38 000	38 600	± 2 174
Heltid	Kvinnor	12 600	34 600	35 100	35 300	± 2 153
	Män	14 900	43 500	43 900	45 000	± 2 610
	Totalt	27 500	39 400	39 900	40 600	± 2 099
Deltid	Kvinnor	4 200	29 900	30 700	30 800	± 3 040
	Män	..	..	..	..	..
	Totalt	7 000	29 800	30 600	30 700	± 3 901
<b>53 Post- och kurirföretag</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	1 400	38 200	38 400	38 900	± 276
	Män	1 900	44 000	44 400	45 100	± 544
	Totalt	3 300	41 600	41 900	42 500	± 375
Heltid	Kvinnor	1 300	39 000	39 100	39 700	± 289
	Män	1 800	44 600	44 900	45 700	± 563
	Totalt	3 100	42 400	42 500	43 200	± 399
Deltid	Kvinnor	..	..	..	..	..
	Män	..	..	..	..	..
	Totalt	200	28 300	29 600	29 700	± 687
<b>I Hotell och restauranger</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	14 000	27 700	28 200	28 400	± 1 022
	Män	7 800	31 700	32 300	32 800	± 2 173
	Totalt	21 800	29 100	29 600	30 000	± 977

**8. forts**

Näringsgren Anställningsform	Kön	Antal	Månadslön			
			Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
Heltid	Kvinnor	9 500	29 400	29 900	30 200	± 1 267
	Män	7 300	32 100	32 600	33 100	± 2 362
	Totalt	16 800	30 600	31 100	31 500	± 1 149
Deltid	Kvinnor	..	24 100	24 600	24 700	± 692
	Män	500	26 000	28 000	28 300	± 1 719
	Totalt	5 000	24 300	24 900	25 100	± 706
<b>J Informations- och kommunikationsföretag</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	47 200	40 800	41 000	41 400	± 841
	Män	116 300	45 600	45 700	46 500	± 1 467
	Totalt	163 500	44 200	44 400	45 100	± 1 197
Heltid	Kvinnor	41 600	41 500	41 600	42 100	± 871
	Män	111 600	45 900	46 000	46 900	± 1 453
	Totalt	153 200	44 700	44 800	45 500	± 1 212
Deltid	Kvinnor	5 500	35 800	36 000	36 200	± 1 482
	Män	..	38 700	39 100	39 400	± 3 531
	Totalt	10 300	37 200	37 500	37 700	± 1 893
<b>58-60 Förlag; film-, video och TV-programföretag; radio- och TV-bolag</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	14 700	37 800	38 100	38 300	± 865
	Män	22 200	40 400	40 900	41 200	± 1 643
	Totalt	36 900	39 400	39 800	40 000	± 1 190
Heltid	Kvinnor	12 500	38 300	38 600	38 800	± 955
	Män	20 400	41 100	41 500	41 800	± 1 513
	Totalt	33 000	40 000	40 400	40 700	± 1 171
Deltid	Kvinnor	2 100	34 600	35 000	35 100	± 1 263
	Män	..	32 800	33 800	33 900	± 5 079
	Totalt	3 900	33 800	34 500	34 600	± 2 556
<b>61 Telekommunikationsbolag</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	5 800	40 900	41 100	41 700	± 1 012
	Män	13 000	44 600	44 800	46 100	± 1 612
	Totalt	18 700	43 500	43 600	44 700	± 1 263
Heltid	Kvinnor	5 500	41 100	41 200	41 900	± 985
	Män	12 500	44 600	44 800	46 100	± 1 464
	Totalt	18 000	43 600	43 700	44 800	± 1 141
Deltid	Kvinnor	300	37 400	37 500	38 000	± 5 997
	Män	..	..	..	..	..
	Totalt	..	..	..	..	..

**8. forts**

Näringsgren Anställningsform	Kön	Antal	Månadslön			
			Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
<b>62+63 Programvaruproducenter, data- konsulter o.d., informationstjänstföretag</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	26 700	42 500	42 600	43 000	± 1 408
	Män	81 200	47 200	47 200	48 100	± 2 011
	Totalt	107 900	46 000	46 100	46 800	± 1 730
Heltid	Kvinnor	23 600	43 300	43 300	43 800	± 1 441
	Män	78 600	47 300	47 400	48 300	± 1 977
	Totalt	102 200	46 400	46 500	47 200	± 1 731
Deltid	Kvinnor	3 100	36 500	36 600	36 800	± 2 607
	Män	..	41 800	41 800	42 000	± 2 733
	Totalt	5 700	38 900	39 000	39 100	± 2 024
<b>K Kreditinstitut och försäkringsbolag m.m.</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	42 000	39 700	39 900	41 700	± 503
	Män	39 600	54 100	54 200	56 800	± 1 654
	Totalt	81 600	46 700	46 800	49 000	± 1 004
Heltid	Kvinnor	33 700	41 300	41 400	43 200	± 564
	Män	36 600	55 400	55 500	58 200	± 1 648
	Totalt	70 300	48 600	48 700	51 000	± 1 052
Deltid	Kvinnor	8 200	33 500	33 700	35 300	± 738
	Män	3 000	37 700	38 200	39 600	± 4 237
	Totalt	11 200	34 600	34 900	36 400	± 1 484
<b>64 Banker och andra kreditinstitut</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	24 800	40 100	40 300	42 700	± 664
	Män	22 200	56 400	56 600	60 200	± 2 326
	Totalt	47 000	47 800	48 000	51 000	± 1 414
Heltid	Kvinnor	19 800	41 900	42 100	44 600	± 713
	Män	20 900	57 600	57 800	61 400	± 2 401
	Totalt	40 700	49 900	50 100	53 200	± 1 519
Deltid	Kvinnor	5 000	32 900	33 300	35 400	± 606
	Män	1 300	37 800	38 800	41 300	± 2 836
	Totalt	6 400	34 000	34 400	36 700	± 813
<b>65 Försäkrings- och återförsäkringsbolag, pensionsfonder</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	10 700	39 600	39 600	40 800	± 627
	Män	9 600	49 400	49 400	51 000	± 1 520
	Totalt	20 300	44 200	44 300	45 600	± 978



**8. forts**

Näringsgren Anställningsform	Kön	Antal	Månadslön			
			Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
Heltid	Kvinnor	8 900	41 000	41 000	42 200	± 626
	Män	8 700	51 100	51 100	52 700	± 1 194
	Totalt	17 600	46 000	46 000	47 400	± 857
Deltid	Kvinnor	1 800	33 000	33 000	34 000	± 1 111
	Män	900	33 100	33 100	33 800	± 2 956
	Totalt	2 700	33 000	33 000	33 900	± 1 678
<b>66 Serviceföretag till finans- och försäkringsverksamhet</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	6 500	38 600	38 700	39 200	± 1 809
	Män	7 700	53 100	53 200	54 300	± 4 819
	Totalt	14 200	46 500	46 600	47 400	± 3 161
Heltid	Kvinnor	5 100	39 300	39 300	39 900	± 2 250
	Män	7 000	54 300	54 300	55 500	± 4 639
	Totalt	12 100	47 900	48 000	48 900	± 3 275
Deltid	Kvinnor	1 400	36 200	36 300	36 500	± 3 274
	Män	800	..	..	..	..
	Totalt	2 200	38 500	38 700	39 000	± 6 682
<b>L Fastighetsbolag och fastighetsförvaltare</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	16 200	37 000	37 000	37 400	± 1 538
	Män	16 800	44 400	44 500	45 400	± 2 244
	Totalt	33 100	40 800	40 800	41 500	± 1 617
Heltid	Kvinnor	12 600	38 500	38 500	39 000	± 1 748
	Män	14 900	45 300	45 300	46 300	± 2 377
	Totalt	27 500	42 200	42 200	43 000	± 1 779
Deltid	Kvinnor	3 600	31 800	31 900	32 000	± 2 218
	Män	1 900	37 900	37 900	38 200	± 3 427
	Totalt	5 500	33 900	34 000	34 100	± 2 012
<b>M+N Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik; företag inom uthyrning, fastighetservice, resetjänster och andra stödtjänster</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	125 400	34 900	35 200	35 400	± 541
	Män	149 400	40 800	41 000	41 700	± 779
	Totalt	274 800	38 100	38 300	38 800	± 564
Heltid	Kvinnor	100 500	35 500	35 700	36 000	± 582
	Män	139 200	41 200	41 400	42 100	± 776
	Totalt	239 600	38 800	39 000	39 500	± 584

**8. forts**

Näringsgren Anställningsform	Kön	Antal	Månadslön			
			Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
Deltid	Kvinnor	24 900	32 600	33 000	33 100	± 1 140
	Män	10 300	35 300	35 900	36 200	± 2 751
	Totalt	35 200	33 400	33 800	34 000	± 1 256
<b>M Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	84 300	37 200	37 300	37 600	± 629
	Män	114 600	43 000	43 100	43 800	± 842
	Totalt	198 900	40 600	40 700	41 200	± 627
Heltid	Kvinnor	67 700	38 000	38 100	38 400	± 672
	Män	107 900	43 200	43 300	44 000	± 817
	Totalt	175 500	41 200	41 300	41 900	± 634
Deltid	Kvinnor	16 600	34 100	34 400	34 500	± 1 130
	Män	6 700	40 000	40 300	40 600	± 3 827
	Totalt	23 300	35 800	36 100	36 300	± 1 406
<b>69 Juridiska och ekonomiska konsultbyråer</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	21 300	35 200	35 300	35 700	± 1 030
	Män	13 200	41 800	41 800	42 800	± 1 436
	Totalt	34 500	37 700	37 800	38 400	± 897
Heltid	Kvinnor	15 700	36 200	36 300	36 700	± 1 213
	Män	12 100	42 500	42 500	43 500	± 1 467
	Totalt	27 800	39 000	39 000	39 700	± 988
Deltid	Kvinnor	5 600	32 300	32 700	32 900	± 1 475
	Män	..	33 500	33 600	34 500	± 4 251
	Totalt	6 600	32 500	32 900	33 200	± 1 412
<b>70 Huvudkontor; konsultbyrer inom PR och kommunikation samt företags organisation</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	19 200	40 200	40 300	40 600	± 2 002
	Män	24 200	49 900	50 100	50 900	± 2 925
	Totalt	43 400	45 600	45 700	46 300	± 2 205
Heltid	Kvinnor	16 500	41 200	41 300	41 600	± 2 040
	Män	22 800	49 900	50 000	50 900	± 2 755
	Totalt	39 400	46 300	46 400	47 000	± 2 096
Deltid	Kvinnor	2 600	34 100	34 100	34 400	± 3 471
	Män	..	..	..	..	..
	Totalt	4 000	39 400	39 700	40 000	± 6 349

**8. forts**

Näringsgren Anställningsform	Kön	Antal	Månadslön			
			Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
<b>71 Arkitektkontor, tekniska konsultbyråer, tekniska provnings- och analysföretag</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	21 100	37 700	37 800	38 000	± 1 047
	Män	54 000	40 500	40 600	41 300	± 1 038
	Totalt	75 200	39 700	39 800	40 400	± 874
Heltid	Kvinnor	18 000	37 500	37 600	37 800	± 1 009
	Män	52 000	40 600	40 700	41 400	± 1 031
	Totalt	69 900	39 800	39 900	40 500	± 887
Deltid	Kvinnor	3 200	39 200	39 200	39 300	± 3 322
	Män	2 000	38 900	39 000	39 100	± 4 288
	Totalt	5 200	39 100	39 100	39 200	± 2 781
<b>72 Forsknings- och utvecklingsinstitutioner</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	4 300	43 400	43 700	44 100	± 1 336
	Män	6 000	51 400	51 400	52 100	± 1 468
	Totalt	10 300	48 100	48 200	48 800	± 1 281
Heltid	Kvinnor	3 600	44 500	44 900	45 400	± 1 228
	Män	5 500	51 700	51 700	52 400	± 1 313
	Totalt	9 100	48 800	49 000	49 600	± 1 089
Deltid	Kvinnor	700	37 400	37 400	37 500	± 3 163
	Män	500	48 300	48 300	48 400	± 6 333
	Totalt	1 200	42 100	42 100	42 300	± 3 858
<b>73 Reklam- och marknadsföringsbyråer; marknadsundersökningsbyråer o.d.</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	8 800	34 600	34 600	34 900	± 1 911
	Män	9 900	39 300	39 300	39 700	± 1 811
	Totalt	18 700	37 100	37 100	37 400	± 1 673
Heltid	Kvinnor	7 200	34 900	34 900	35 200	± 1 750
	Män	9 000	39 600	39 700	40 100	± 1 841
	Totalt	16 300	37 500	37 600	37 900	± 1 574
Deltid	Kvinnor	1 600	33 300	33 400	33 500	± 3 912
	Män	..	35 300	35 400	35 800	± 5 196
	Totalt	2 400	34 000	34 100	34 200	± 3 851
<b>74+75 Andra specialiserade konsultföretag inkl. veterinärkliniker</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	9 600	34 000	34 500	34 700	± 729
	Män	7 200	39 400	39 500	40 000	± 1 624
	Totalt	16 800	36 300	36 600	37 000	± 863

**8. forts**

Näringsgren Anställningsform	Kön	Antal	Månadslön			
			Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
Heltid	Kvinnor	6 700	35 000	35 400	35 700	± 773
	Män	6 400	40 000	40 000	40 600	± 1 619
	Totalt	13 000	37 500	37 700	38 100	± 930
Deltid	Kvinnor	3 000	31 700	32 300	32 400	± 1 365
	Män	..	34 600	35 100	35 100	± 3 864
	Totalt	3 800	32 300	32 900	33 000	± 1 439
<b>N Uthyrning, fastighetsser- vice, resetjänster och andra stödtjänster</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	41 100	30 200	30 700	30 900	± 1 056
	Män	34 900	33 300	33 900	34 600	± 1 454
	Totalt	76 000	31 700	32 200	32 600	± 1 041
Heltid	Kvinnor	32 800	30 400	30 900	31 100	± 1 095
	Män	31 300	34 100	34 600	35 300	± 1 584
	Totalt	64 100	32 200	32 700	33 200	± 1 115
Deltid	Kvinnor	8 300	29 400	30 100	30 200	± 2 817
	Män	3 600	26 500	27 600	27 900	± 2 313
	Totalt	11 900	28 500	29 300	29 500	± 2 520
<b>77 Uthyrningsfirmor</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	1 800	37 100	37 100	37 600	± 3 449
	Män	3 200	44 100	44 200	45 400	± 3 756
	Totalt	5 000	41 600	41 600	42 600	± 3 290
Heltid	Kvinnor	1 400	37 600	37 600	38 200	± 3 855
	Män	3 100	43 900	44 000	45 300	± 3 788
	Totalt	4 400	42 000	42 000	43 100	± 3 568
Deltid	Kvinnor	..	..	..	..	..
	Män	..	..	..	..	..
	Totalt	600	..	38 400	38 700	± 7 555
<b>78 Arbetsförmedlingar, rekryteringsföretag, personaluthyrningsföretag o.d.</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	20 900	30 400	31 200	31 300	± 1 915
	Män	15 100	30 000	30 900	31 200	± 2 449
	Totalt	35 900	30 200	31 000	31 300	± 1 873
Heltid	Kvinnor	17 500	29 900	30 600	30 800	± 1 979
	Män	13 800	30 400	31 200	31 500	± 2 629
	Totalt	31 300	30 100	30 900	31 100	± 1 963
Deltid	Kvinnor	..	33 000	34 100	34 300	± 4 900
	Män	..	25 700	27 600	28 100	± 4 898
	Totalt	..	31 000	32 300	32 600	± 5 312

**8. forts**

Näringsgren Anställningsform	Kön	Antal	Månadslön			
			Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
<b>79-82 Rese-, bevaknings-, fastighetsservice- och kontorstjänstföretag m.m.</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	18 400	29 400	29 600	29 900	± 703
	Män	16 600	34 300	34 700	35 500	± 1 449
	Totalt	35 100	31 700	32 000	32 500	± 1 015
Heltid	Kvinnor	14 000	30 400	30 600	30 900	± 646
	Män	14 400	35 600	35 900	36 900	± 1 497
	Totalt	28 400	33 000	33 300	33 900	± 1 002
Deltid	Kvinnor	4 500	26 100	26 500	26 600	± 1 128
	Män	2 200	25 800	26 500	26 700	± 2 491
	Totalt	6 700	26 000	26 500	26 600	± 1 343
<b>P Utbildningsväsendet</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	40 000	31 100	31 100	31 200	± 613
	Män	20 900	33 600	33 700	33 800	± 1 277
	Totalt	60 900	31 900	32 000	32 100	± 750
Heltid	Kvinnor	26 300	32 000	32 000	32 100	± 634
	Män	17 100	34 100	34 200	34 400	± 1 277
	Totalt	43 400	32 800	32 900	33 000	± 787
Deltid	Kvinnor	13 700	29 300	29 300	29 300	± 1 154
	Män	3 800	31 100	31 100	31 100	± 1 675
	Totalt	17 500	29 600	29 700	29 700	± 1 093
<b>Q Enheter för vård och omsorg, social- tjänst</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	54 000	35 000	35 500	35 700	± 709
	Män	18 500	38 800	39 700	40 400	± 2 764
	Totalt	72 500	36 000	36 600	36 900	± 974
Heltid	Kvinnor	35 100	35 700	36 200	36 400	± 479
	Män	13 200	40 300	40 900	41 700	± 1 833
	Totalt	48 300	37 000	37 500	37 900	± 671
Deltid	Kvinnor	19 000	33 500	34 400	34 500	± 1 586
	Män	..	..	36 800	37 300	± 6 775
	Totalt	24 200	33 900	34 900	35 100	± 2 125
<b>86 Enheter för hälso- och sjukvård</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	39 000	35 900	36 300	36 500	± 910
	Män	9 800	46 100	46 600	47 400	± 3 567
	Totalt	48 900	38 000	38 400	38 700	± 1 174

**8. forts**

Näringsgren Anställningsform	Kön	Antal	Månadslön			
			Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
Heltid	Kvinnor	25 300	36 400	36 800	37 000	± 581
	Män	7 500	46 100	46 500	47 600	± 2 517
	Totalt	32 800	38 600	39 000	39 400	± 794
Deltid	Kvinnor	13 700	34 900	35 500	35 500	± 2 145
	Män	..	..	..	..	..
	Totalt	16 100	36 600	37 100	37 200	± 2 931
<b>87 Vårdhem och bostäder med omsorg</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	10 100	32 400	33 800	34 100	± 1 203
	Män	..	29 400	31 500	32 100	± 2 634
	Totalt	15 400	31 400	33 000	33 400	± 1 727
Heltid	Kvinnor	5 900	34 600	35 600	35 900	± 942
	Män	2 900	32 500	33 800	34 300	± 2 281
	Totalt	8 800	33 900	35 000	35 400	± 1 196
Deltid	Kvinnor	4 200	29 300	31 300	31 600	± 1 712
	Män	..	25 900	28 800	29 500	± 2 572
	Totalt	..	28 000	30 300	30 800	± 1 999
<b>88 Sociala öppenvårdsenheter, socialkontor</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	4 900	32 800	33 000	33 200	± 1 380
	Män	3 300	32 400	32 800	33 100	± 2 840
	Totalt	8 300	32 600	32 900	33 100	± 1 608
Heltid	Kvinnor	3 900	32 900	33 100	33 400	± 1 341
	Män	2 900	33 100	33 400	33 700	± 3 122
	Totalt	6 800	33 000	33 200	33 500	± 1 714
Deltid	Kvinnor	..	32 100	32 400	32 500	± 2 660
	Män	..	27 700	28 600	28 800	± 4 040
	Totalt	1 500	30 800	31 300	31 400	± 2 470
<b>R+S Enheter för kultur, nöje och fritid; andra serviceföretag m.m.</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	45 700	31 800	32 200	32 400	± 966
	Män	31 300	35 400	35 700	36 100	± 1 043
	Totalt	77 000	33 300	33 600	33 900	± 919
Heltid	Kvinnor	30 500	34 000	34 300	34 600	± 1 121
	Män	24 200	37 200	37 400	37 900	± 1 050
	Totalt	54 600	35 400	35 700	36 000	± 980
Deltid	Kvinnor	15 200	27 400	27 900	28 000	± 1 447
	Män	7 100	29 300	29 800	29 900	± 1 938
	Totalt	22 300	28 000	28 500	28 600	± 1 425

**8. forts**

Näringsgren Anställningsform	Kön	Antal	Månadslön			
			Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
<b>R Enheter för kultur, nöje och fritid</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	18 100	29 700	30 100	30 200	± 750
	Män	16 200	33 500	33 800	34 100	± 1 167
	Totalt	34 300	31 500	31 900	32 000	± 844
Heltid	Kvinnor	11 500	31 400	31 700	31 800	± 960
	Män	12 000	35 400	35 600	35 900	± 1 339
	Totalt	23 600	33 400	33 700	33 900	± 997
Deltid	Kvinnor	6 600	26 800	27 400	27 500	± 2 416
	Män	4 200	28 000	28 600	28 600	± 1 901
	Totalt	10 700	27 300	27 900	27 900	± 1 860
<b>S Andra serviceföretag och företag för personliga tjänster</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	27 600	33 200	33 500	33 800	± 1 496
	Män	15 100	37 500	37 700	38 200	± 1 711
	Totalt	42 700	34 700	35 000	35 400	± 1 475
Heltid	Kvinnor	18 900	35 700	35 900	36 300	± 1 604
	Män	12 100	39 000	39 200	39 800	± 1 566
	Totalt	31 100	37 000	37 200	37 700	± 1 485
Deltid	Kvinnor	8 700	27 900	28 300	28 400	± 1 830
	Män	2 900	31 200	31 500	31 700	± 3 812
	Totalt	11 600	28 800	29 100	29 200	± 2 176

## Fakta om statistiken

---

Detta Statistiska meddelande ingår i Medlingsinstitutets och SCB:s löpande lönestrukturstatistik. Innehållet avser huvudsakligen uppgifter för september 2016. Syftet med undersökningen är att belysa lönenivå, lönestruktur och löneutveckling för tjänstemän i privat sektor.

### Detta omfattar statistiken

#### Statistiska storheter

Resultaten i undersökningen redovisas i form av skattningar av kvartiler, medianer samt genomsnittliga månadslöner för olika grupper av tjänstemän. Dessutom redovisas skattningar av antalet anställda tjänstemän i olika grupper.

#### Objekt och population

Målpopulationen utgörs av samtliga tjänstemän anställda vid företag/organisationer/stiftelser tillhörande privat sektor i september 2016.

Privat sektor definieras som privata och offentliga aktiebolag, ekonomiska föreningar/stiftelser, handelsbolag, kommanditbolag, intresseorganisationer samt finansiella aktiebolag och institutioner. Hit räknas även hushållssektorns ideella organisationer. Anställd definieras här som personal i åldern 18–66 år med marknadsmässig lönesättning som arbetat minst en timme under mätperioden. Personer i arbetsmarknadspolitiska åtgärder, ombordanställda samt betingsanställda ingår inte i undersökningen.

Arbetare respektive tjänstemän definieras efter fackligt löneavtalsområde. Anställda inom LO-förbundens löneavtalsområde ska klassas som arbetare. Övriga anställda ska klassas som tjänstemän. För att markera om en anställd är arbetare respektive tjänsteman används från och med 2014 yrkeskoden för avgöra om den anställda är arbetare eller tjänsteman. År tidigare än 2014 har företagen som lämnat uppgifterna gjort denna klassificeringen enligt SCB instruktioner.

#### Statistiska mått

Det främsta statistiska måttet i redovisningen är genomsnittlig månadslön. Månadslön för deltidsanställda tjänstemän räknas om till motsvarande heltidslön med hjälp av redovisade veckoarbetstider och veckoarbetstider för heltid. Genomsnittlig månadslön  $R$ , för redovisningsgrupp  $d$  definieras enligt:

Där;

$W_k$  = Månadslön för anställning (1...k... $N_d$ )

$Q_k$  = Tjänstgöringsomfattning för anställning (1...k... $N_d$ )

$N_d$  = Antalet anställningar i målpopulationen i en godtycklig redovisningsgrupp (d) t.ex. kvinnliga kontorister

Dessutom redovisas undre kvartil, median och övre kvartil samt antal anställda tjänstemän. Med undre kvartil, median och övre kvartil menas att 25, 50 respektive 75 procent av redovisningsgruppen har en lägre lön än värdet.

#### Redovisningsgrupper

Skattningar av genomsnittlig månadslön redovisas efter olika gruppindelningar och kombinationer av dessa. Viktiga gruppindelningar är näringsgren (SNI), kön, yrkesgrupp (SSYK2012), ålder, region (NUTS 2), utbildning (SUN).

Uppgifterna i tabellerna i denna publikation indelas enligt Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK2012) på tresiffrig nivå. Sedan 2004 års undersök-



ning har uppgifter om yrke samlats in på fyrsiffrig nivå. Uppgifter fördelade på SSYK2012 fyrsiffrig nivå (yrke) avseende 2016 kommer att publiceras i Statistikdatabasen i samband med publiceringen av detta Statistiska meddelande samt tillsammans med statistiken för offentlig sektor i Statistikdatabasen under juni 2017.

### Referenstid

Huvuddelen av uppgifterna avser september 2016. Omkring fem procent av uppgifterna avser emellertid antingen oktober eller november månad. Mätperioden har tidigare varit två månader. För att möjliggöra tidigare publicering utgår från och med 2001 mätperioden endast en månad.

### Definitioner och förklaringar

#### Variabler

##### *Andra förmåner*

Med andra förmåner avses värdet av förmåner såsom bil, kost, bostad etc. enligt Skatteverkets normer. Dessutom ingår jourersättning, beredskapsersättning samt väntetids- och restidsersättning utanför ordinarie arbetstid under mätperioden.

##### *Anställningsform*

Personer med en överenskommen veckoarbetstid motsvarande heltid definieras som heltidsanställda, övriga som deltidsanställda.

##### *Kön*

Uppgift om kön hämtas från de i primärdata ingående individernas personnummer.

##### *Lönebegrepp*

I tabellerna används tre olika lönebegrepp:

"Tid- och prestationslön" avser överenskommen fast lön, fasta tillägg, ackordskompensation och rörlig lön. I rörlig lön ingår prestations- och ackordslön, provision, tantiem o.d.

"Lön för arbetad" tid avser "Tid- och prestationslön" samt OB-/skifttillägg och tillägg för risk, smuts, värme o.d.

"Totallön" avser "Lön för arbetad tid" samt helglön, förmåner, jour- och beredskapsersättning, väntetids- och restidsersättning utanför ordinarie arbetstid.

Lagstadgade eller avtalsbestämda arbetsgivaravgifter samt kostnadsersättningar, vinstdelning, 13:e och 14:e månadslön, optioner, arbetstidskonto samt övertidstillägg ingår inte i något av de tre lönebegreppen. Ingen särredovisning görs för att skilja på anställda med rätt till övertidsersättning och anställda utan rätt till övertidsersättning.

##### *Näringsgren*

Näringsgren för respektive arbetsställe är klassificerad enligt Standard för svensk näringsgrensindelning 2007 (SNI 2007)<sup>21</sup>. SNI 2007 är samordnad med EU:s näringsgrensstandard NACE (Nomenclature Générale des Activités Economiques dans les Communautés Européennes). Tidigare har Standard för svensk näringsgrensindelning 2002 (SNI 2002) använts.

##### *Prestationslön, provision, tantiem m.m.*

Med prestations-/ackordslön avses lön som är beroende av den presterade arbetskvantiteten och/eller -kvaliteten och/eller är beroende av arbetsgrupps/arbetstagarens/verksamhetens ekonomiska resultat eller dess produktionsresultat (resultatlön). Här ingår även regelbunden avtalad bonus och provision.

##### *Region*

Regionsindelningen följer den av EU-kommissionen fastställda regionala indelningen NUTS 2 (Nomenclature des Unités Territoriales Statistiques). I Sverige

---

<sup>21</sup> För mer information om Standard för svensk näringsgrensindelning (SNI), se: [www.scb.se/sni2007](http://www.scb.se/sni2007)

utgörs NUTS 1-nivån av 3 landsdelar, NUTS 2-nivån av 8 riksområden och NUTS 3-nivån av länen. Kvalitén på denna variabel kan vara bristfällig, dels på grund av att hänsyn inte tas till region vid urvalsdragningen, dels på grund av samredovisning, det vill säga att all personal på ett företag redovisas på en enda region trots att de i själva verket är spridda över flera regioner.

#### *Tidlön*

Med tidlön avses lön för arbete på ordinarie tid, individuella lönetillägg samt ackordskompensation. Här ingår även grundlön vid övertidsarbete.

*Tillägg vid skiftarbete samt vid obekväms och förskjuten arbetstid m.m.*

Tillägg utöver grundlön som utgår vid skiftarbete, obekväms och förskjuten arbetstid samt tillägg för risk, smuts och värme m.m.

#### *Utbildning*

Klassificering sker efter personens högsta utbildning enligt Svensk utbildningsnomenklatur (SUN)<sup>22</sup>. Den reviderade versionen SUN 2000 används sedan 2002 inte fullt ut i lönestatistiken. Redovisning efter utbildningsnivå följer den gamla standarden då den är mest efterfrågad. Den gamla och den nya standarden är dock likartade avseende utbildningsnivå. Vid redovisning efter utbildningsinriktning används däremot den reviderade versionen SUN 2000. Uppgift om individens utbildning har hämtats från SCB:s utbildningsregister avseende år 2016.

#### *Veckoarbetstid*

Arbetstiden avser den genomsnittliga ordinarie veckoarbetstiden under en helgfri vecka. Eventuellt övertidsarbete ingår inte i veckoarbetstiden.

#### *Yrkesområde/yrkesbenämning*

Uppgifterna i tabellerna i denna publikation indelas enligt den reviderade Standarden för svensk yrkesklassificering (SSYK2012)<sup>23</sup>. Övergången till den reviderade nomenklaturen för klassificering av yrke gör att jämförelser med tidigare år än 2014 inte bör göras.

Mer detaljerade tabeller fördelade på SSYK2012 fyrsiffrig nivå (yrke) avseende 2016 kommer att publiceras i Statistikdatabasen i samband med publiceringen av detta Statistiska meddelande samt tillsammans med statistiken för offentlig sektor i Statistikdatabasen under juni 2017.

#### *Ålder*

Med ålder avses uppnådd ålder under september 2016.

## Så görs statistiken

Undersökningen är en årlig urvalsundersökning. Urvalsenhet utgörs av företag (organisationsnummer). Företagen i urvalsramen stratifieras (delas in i olika urvalsgrupper) genom korsklassificering av näringsgren (SNI) och företagsstorlek (antal anställda). 83 näringsgrenar och 7 storleksklasser genererar cirka 530 strata. Urvalsförfarandet sker genom obundna slumpmässiga urval (OSU) inom varje stratum. Urvalet består av 8 844 företag/organisationer/stiftelser.

Företag som enligt SCB:s företagsdatabas (FDB) har 500 eller fler anställda samt Svenska kyrkan, som från och med 2000 ingår i privat sektor, totalundersöks. Av de allra minsta företagen (1–9 anställda) undersöks knappt två procent. SCB samlar totalt in uppgifter för drygt en miljon individer, ca 50 procent av de anställda i privat sektor, samtidigt som endast omkring fyra procent av alla företag/organisationer/stiftelser i urvalsramen undersöks.

---

<sup>22</sup> För mer information om Svensk utbildningsnomenklatur (SUN) se: [www.scb.se/sun](http://www.scb.se/sun)

<sup>23</sup> För mer information om Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK) se: [www.scb.se/ssyk](http://www.scb.se/ssyk)

För att undvika dubbelinsamling av löneuppgifter och minska uppgiftslämnarbördan för företagen samarbetar SCB med flera arbetsgivarorganisationer. SCB erhåller löneuppgifter centralt från respektive arbetsgivarorganisation.

Samarbetspartners år 2016 var Bankinstitutens Arbetsgivareorganisation (BAO), Fastighetsbranschens Arbetsgivarorganisation (Fastigo), Försäkringsbranschens Arbetsgivareorganisation (FAO), Kommunala Företagens Samorganisation (KFS), Arbetsgivarorganisationen KFO, Svenskt Näringsliv samt Sveriges Kommuner och Landsting (SKL).

## Statistikens tillförlitlighet

Då syftet med undersökningen i första hand är att mäta löner, är skattningarna av antalet anställda osäkrare än löneskattningarna.

### Osäkerhetskällor

#### Täckning

Urvalsramen skapades i augusti 2016. Täckningsfel uppstår då urvalsramen inte överensstämmer med undersökningspopulationen, det vill säga företag som borde undersökas undersöks inte och vice versa.

Övertäckning utgörs av företag som finns i urvalsramen men inte har några anställda tjänstemän, till exempel icke aktiva företag eller företag med enbart arbetare. Dessa företag har inte tagits med i undersökningen.

Undertäckning utgörs av företag med anställda som inte finns med i urvalsramen, till exempel företag som nybildats efter det att urvalsramen upprättats.

Denna felkälla torde ge ett visst bidrag till osäkerheten. Felet minimeras dock genom att urvalsramen skapas så nära mätperioden som möjligt.

#### Urval

Denna felkälla bedöms vara den som ger störst bidrag till osäkerheten. Urval ger upphov till urvalsrotation mellan två år. Med detta menas att de företag som försvunnit ur urvalet mellan två år ersatts av företag med andra företag. Lönenivåerna mellan dessa företag kan skiljas åt. Detta problem är störst vid beräkning av löneutveckling.

#### Mätning

Mätfel, eller uppgiftslämnarfel, uppstår när felaktiga data lämnats och inte rättats i granskningsprocessen. Yrkeskodningen görs av företagen medan utbildningskoden hämtas från SCB:s utbildningsregister. Mätfelen är svåra att bedöma storleksmässigt.

#### Bortfall

I tabellen nedan redovisas storleksvägda bortfallsandelar för tjänstemän på populationsnivå<sup>24</sup>. Den storleksvägda bortfallsandelen på populationsnivå uppskattar hur stor andel av antal anställda som skulle höra till bortfallet vid en totalundersökning. Bortfallsandelarna har beräknats enligt:

$$\text{Bortfallsandel (storleksvägd)} = \frac{\sum_{h=1}^H \frac{N_h}{n_h} \sum_{i=1}^{n_h} x_{hi}}{\sum_{h=1}^H \frac{N_h}{n_h} \sum_{i=1}^{n_h} x_{hi}} \cdot 100$$

N = antal objekt i rampopulationen

n = antal objekt i urvalet

<sup>24</sup> Tidigare har storleksvägda bortfallsandelar redovisats på urvalsnivå. Från och med 2012 redovisas storleksvägda bortfallsandelar på populationsnivå.

$n_b$  = antalet bortfallna objekt i urvalet

$x$  = antal anställda

$h$  = stratumnummer (1,2,...h...,H)

$i$  =objektnummer

### Bortfallsandelar tjänstemän 2016

Näringsgren (SNI 2007)	Storleksvägt bortfall (%), tjänstemän
Totalt	12,5
A	37,6
B+C	4,9
D+E	4,2
F	16
G+I	19,3
H+J	13,5
K	2,5
L+M+N	12,2
P-S	12

### **Bearbetning**

Uppgifternas rimlighet har prövats i diverse tester. Uppgifter som samlas in via någon av arbetsgivarorganisationerna har granskats av respektive organisation. Bearbetningsfel uppkommer till exempel i samband med dataregistrering och granskning. Denna felkälla bedöms vara relativt liten i förhållande till andra felkällor.

### **Modellantagande**

Användningen av rak uppräkningsfaktor för bortfallskompensation bygger på antagandet att bortfallet kan betraktas som helt slumpmässigt. Om så inte är fallet riskerar skattningarna att innehålla skevheter. Det har inte gjorts några korrigeringar för partiella bortfall.

Inom respektive stratum (urvalsgrupp) får individerna en uppräkningsfaktor (UF) som baseras på hur många företag det finns totalt i respektive stratum (stora N), hur många av dessa som blivit utvalda (lilla n) och antalet bortfallsföretag, vilket innebär att,

$$UF = N/(n\text{-bortfall}) = N / n_{\text{svarande}}$$

### **Redovisning av osäkerhetsmått**

Tillförlitligheten i en skattning kan bedömas genom att beräkna ett så kallat konfidensintervall (KI) kring skattningen. Intervallets övre och undre gräns beräknas som skattningen plus/minus standardavvikelsen multiplicerad med 1,96. Det beräknade intervallet täcker med 95 procents sannolikhet (konfidens) det värde som skulle ha erhållits vid en totalundersökning. Om till exempel månadslönen anges till  $22\ 000 \pm 300$  innebär det att den månadslön som skulle ha erhållits vid en totalundersökning troligen ligger inom intervallet 21 700 – 22 300. Konfidensintervall (KI) redovisas i denna publikation i tabell 8 samt i de statistiska databaserna på [www.ssd.scb.se/databaser/makro/Produkt.asp?produktid=AM0103](http://www.ssd.scb.se/databaser/makro/Produkt.asp?produktid=AM0103).

## Bra att veta

### **Jämförbarhet**

Från och med 2016 har SCB enligt internationella rekommendationer frångått principen om att FoU ska betraktas som hjälpverksamhet. Det innebär att fler företag än tidigare återfinns inom bransch 72 enligt Svensk Näringsgrensindelning 2007. I samband med detta har SCB också valt att klassificera om Ericsson AB från huvudbransch 26300 (Tillverkning av kommunikationsutrustning) till 62010 (Datorprogrammering).

Från och med 2014 redovisas yrkesuppgifter efter den reviderade standarden för svensk yrkesklassificering (SSYK2012). SSYK2012 ersätter den tidigare versionen, SSYK96. Detta betyder att jämförelser mellan 2016 och tidigare år än 2014 inte bör göras.

Från och med 2014 ingår även åldersgruppen 65-66 i undersökningen.

Från och med 2014 har personalkategori (arbetare/tjänstemän) på den anställda satts utifrån vilken yrkeskod denna har vilket innebär att alla yrkesgrupper nu antingen är arbetare eller tjänstemän. Tidigare år har uppgiftslämnarna själva satt personalkategori utifrån vilket löneavtalsområde den anställda individen tillhör. Detta gör att jämförelser med tidigare år än 2014 bör göras med stor försiktighet på grund de stora strukturella förändringar detta innebär.

Mellan 2001 och 2013 tillhörde affärsverken privat sektor. Från och med 2014 tillhör de statlig sektor. Riksbanken tillhör fortfarande privat sektor.

Uppgifter som bedöms som osäkra undantas från publiceringen. Kriterierna för denna bedömning har ändrats från och med 2009 års undersökning.

Från och med undersökningen avseende år 2008 granskas den del av data-materialet som SCB samlar in med metoden *selektiv granskning med poängfunktioner*. Metoden går ut på att koncentrera utredningsarbetet på de inrapporterade värden som både är misstänkta och antas ha en, mer än marginell, effekt på den huvudsakliga redovisningen.

Från och med 2008 års undersökning har näringsgren klassificerats enligt Standard för svensk näringsgrensindelning 2007 (SNI 2007), såväl vid stratifiering som vid indelning i olika redovisningsgrupper. Tidigare har SNI 2002 använts. Övergången till SNI 2007 stör jämförelser med tidigare års statistikuppgifter, dels p.g.a. en förändrad struktur i urvalet, dels p.g.a. att redovisningsgrupperingen efter näringsgren förändrats. Dessutom har den redovisning som tidigare visade löneutveckling efter näringsgren (SNI 2002) utgått i samband med övergången till SNI 2007. Mer information om SNI2007 finns på SCB:s webbplats [www.scb.se](http://www.scb.se).

Från och med 2001 års undersökning används delvis den reviderade utbildningsnomenklaturen SUN 2000 i lönestatistiken. Den reviderade versionen SUN 2000 används sedan 2002 inte fullt ut i lönestatistiken. Redovisning efter utbildningsnivå följer den gamla standarden då den är mest efterfrågad. Den gamla och den nya standarden är dock likartade avseende utbildningsnivå. Vid redovisning efter utbildningsinriktning används däremot den reviderade versionen SUN 2000. Detta bör beaktas vid tidsseriestudier.

Från och med 2000 tillhör Svenska kyrkan och bolagiserade landstingsföretag den privata sektorn. Dessutom ökades antalet redovisade näringsgrenar (tabell 9) från och med år 2000 genom att urvalet ökades med cirka 3000 företag.

Ett alternativ till löneökning för den anställda kan vara kompensation i form av fler semesterdagar, kortare arbetstid, aktietilldelning, optioner, 13:e månadslön m.m. Många av dessa ersättningar är svåra att mäta och tenderar att öka inom näringslivet. I nuläget ingår inte dessa ersättningar i undersökningen.

Då mätperioden för lönestrukturstatistiken avseende privat sektor i huvudsak utgörs av september månad är statistiken känslig för från vilket datum de nya avtalen gäller och om den nya lönen hade hunnit betalas ut vid mättillfället. Senare löneökningar är alltså inte noterade.

### **Strukturella förändringar**

Förändringar som beror på att sammansättningen i en redovisningsgrupp ändrats kallas strukturella förändringar. Det innebär att proportionerna av gruppens ingående delar förändrats. Exempelvis kan gruppens ålders-, utbildnings- eller yrkesstruktur ha förändrats, beroende på att individer försvunnit eller tillkommit i gruppen.

Från och med 2014 bestäms personalkategori på den anställda utifrån vilket yrke denna har. Detta har medfört stora strukturella förändringar som påverkar jämförelser med tidigare år än 2014.

### **Löneutveckling**

Löneutveckling mellan 2016 och tidigare år än 2014 bör göras med stor försiktighet då det mellan 2013 och 2014 har skett stora förändringar av undersökningen. Bland annat har yrkesnomenklaturen SSK reviderats samt att åldersavgränsningen har ändrats. Även klassificeringen av personalkategori ger stora strukturella förändringar vilket gör en jämförelse med tidigare år svår.

Syftet med denna publikation är i första hand att redovisa lönenivåer och lönespridning för olika grupper av anställda. Materialet möjliggör även beräkning av löneutvecklingen mellan två mättidpunkter. Löneutvecklingstal kan emellertid beräknas på olika sätt. I lönestrukturstatistiken beräknas löneutvecklingen genom att genomsnittslönen för ett år divideras med densamma för året innan för respektive redovisningsgrupp. När man använder denna metod får man löneutvecklingen per *redovisningsgrupp*, t.ex. näringsgren.

Löneutvecklingen för en redovisningsgrupp påverkas av två faktorer: dels de ingående individernas löneutveckling, dels förändringen av gruppens sammansättning, s.k. strukturella förändringar. Strukturella effekter uppstår bland annat till följd av att en del företag faller ur urvalet och ersätts med andra företag mellan två undersökningsomgångar. Denna urvalsrotation som behövs för att erhålla bra nivåskattningar, bidrar till osäkrare förändringsskattningar.

Andra faktorer som påverkar förändringstalen är lönerevisionstidpunkt, krisavtal och uppskjutna lönerevisioner. Detta påverkar statistiken i olika områden olika mycket under olika år vilket gör det svårt att tolka utvecklingstal för just ett enskilt år. Jämförelser mellan enstaka år bör därför göras med försiktighet. En skillnad i löneutveckling för olika redovisningsgrupper kan även bero på förändringar av näringsgrenarnas storlek till följd av bland annat konjunkturförändringar och teknikutveckling.

### **Heltidslöner och heltidsanställda**

I lönestatistiken definieras lön som *ersättning för utfört arbete under en given tidsenhet, till exempel timme eller månad*. Undersökningspopulationen avser både hel- och deltidsanställda. I redovisningen har de deltidsanställdas löner räknats upp till motsvarande heltidslöner. Som deltidsanställda definieras de individer som har en sysselsättningsgrad mindre än 100 procent.

Tabell 1–8 baseras på hela populationen (hel- och deltidsanställda). I tabell 8 redovisas lönerna dessutom uppdelat på hel- och deltidsanställda.

### **Spridningsformer**

Detta Statistiska Meddelande (SM) och de statistiska databaserna (SSD) på [www.ssd.scb.se/databaser/makro/Produkt.asp?produktid=AM0103](http://www.ssd.scb.se/databaser/makro/Produkt.asp?produktid=AM0103) utgör den huvudsakliga redovisningen av lönestrukturstatistik avseende tjänstemän inom privat sektor. Uppgifterna ingår också i underlaget till lönestrukturstatistik avseende hela arbetsmarknaden som publiceras separat i de statistiska databaserna. Dessutom görs särskilt efterfrågade tabeller och diagram tillgängliga på SCB:s webbplats, [www.scb.se/AM0103](http://www.scb.se/AM0103).

### **Primärmaterial**

SCB utför på beställning, mot betalning, specialbearbetningar av primärmaterial. Forskare, utredare m.fl. kan, efter noggrann prövning, få tillgång till avidentifierat uppgiftsmaterial för egen bearbetning. Organisationsnummer eller personnummer lämnas av sekretesskäl aldrig ut.

### **Annan statistik**

Uppgifter för tidigare år har redovisats i Statistiska meddelanden (SM) med beteckningen AM 62. Statistik redovisas årligen även för arbetare inom privat sektor (AM 57). Dessutom producerar SCB motsvarande lönestatistik för offentlig sektor. Samtliga undersökningar publiceras i Statistiska meddelanden,

serie AM. I *Lönestrukturstatistik, hela ekonomin*, som publiceras i Statistikdatabasen i juni 2017, redovisas ytterligare sammanställningar av de olika undersökningarna. Vid jämförelser mellan de olika undersökningarna måste olikheter i lönebegrepp, populationsavgränsning och mätperiod beaktas.

Mer information om statistiken och dess kvalitet ges i en särskild *Kvalitetsdeklaration* på SCB:s webbplats, [www.scb.se/AM0103](http://www.scb.se/AM0103)

## In English

---

### Summary

The average monthly wage for female non-manual workers in the private sector was SEK 36 300 in 2016. The average wage for male non-manual workers was SEK 44 100. The total average wage was SEK 40 700.

This report contains data on average monthly wages for non-manual workers in the private sector with data grouped according to Swedish Standard Industrial Classification of All Economic Activities (SNI) and according to Swedish Standard Classification of Occupations (SSYK2012). Also, figures per region, age group, wage interval and education are included in the report.

The survey is based on a stratified sample with respect to industry and firm size, where the inclusion probability increases with firm size. The reporting period is mainly September 1 to 30, 2016. Statistics Sweden's Business register (FDB), comprising all enterprises, is used as sample frame. About 50 percent of the employees in the private sector have been surveyed, and each individual in the sample obtain a grossing up factor that depends on the number of responding enterprises and actual number of enterprises in each strata.

### List of tables

Explanation of symbols	6
1. Private sector, non-manual workers 2016. Average total monthly salary in SEK by region and sex	6
2. Private sector, non-manual workers 2016. Average total monthly salary and salary dispersion in SEK by occupational group (SSYK) and sex	7
3. Private sector, non-manual workers 2016. Average monthly salary in SEK by age and sex	8
4. Private sector, non-manual workers 2016. Average monthly salary in SEK by region and sex	9
5. Private sector, non-manual workers 2016. Number of employees by monthly salary interval (total monthly salary) in SEK and sex	10
6. Private sector, non-manual workers 2016. Average total monthly salary and salary dispersion in SEK by field of education and sex	11
7. Private sector, non-manual workers 2016. Average total monthly salary and salary dispersion in SEK by level of education and sex	12
8. Private sector, non-manual workers 2016. Average monthly salary in SEK by branch of industry, full- and part-time and sex	13



## List of terms

allmän utbildning	general programmes
anställd	employed
antal	number
arbetsledare	foreman
deltid	part-time
eftergymnasial utbildning 3 år eller längre	post secondary education 3 years or longer
eftergymnasial utbildning kortare än 3 år	post secondary education shorter than 3 years
forskarutbildning	postgraduate education
förgymnasial utbildning kortare än 9 år	elementary school
förgymnasial utbildning minst 9 år	9 years compulsory school
genomsnittlig	average
förgymnasial utbildning	comprehensive school
gymnasial utbildning högst 2 år	upper secondary school, 2 years or less
gymnasial utbildning längre än 2 år	upper secondary school, longer than 2 years
heltid	full-time
humaniora och konst	humanities and art
kronor	swedish crowns (SEK)
kvartil	quartile
kvinnor	women
kön	sex
lön för arbetad tid	pay for hours worked
median	median
månadslön	monthly salary
män	men
naturvetenskap, matematik och data	science, mathematics and computing
nivå	level
näringsgren	branch of industry
okänd	unknown
pedagogik och lärarutbildning	education
samhällsvetenskap, juridik, handel, administration	social sciences, business and law
samtliga	total
teknik och tillverkning	engineering, manufacturing and construction
tid- och prestationslön	time wages per period, incentive pay and other remuneration varying according to work performance

tjänstemän	non-manual workers
tjänster	services
tjänstgöringsomfattning	full- and part-time
totallöner	pay for hours worked, pay/remuneration for weekends and other cash payments
totalt	total
utbildning	education
utbildning okänd	education unknown
yrke	occupation
yrkesgrupp	occupational group
yrkesområde	occupation level
ålder	age
övrig(a)	other(s)

	<i>Standard för näringsgrensindelning</i>	<i>Standard industrial classification</i>
<b>A</b>	<b>Jordbruk, skogsbruk och fiske</b>	<b>Agriculture, forestry and fishing</b>
<b>B+C</b>	<b>Tillverkningsindustri; gruvor och mineralutvinningsindustri</b>	<b>Manufacturing industry; mines and quarries</b>
05-09	Gruvor och mineralutvinningsindustri	Mines and quarries
10-12	Livsmedels-, dryckesvaru- och tobaksindustri	Food, beverage and tobacco industry
13-15	Textil-, beklädnads-, läder - och lädervaruindustri	Textile, wearing apparel and leather industry
16	Industri för trä och varor av trä, kork och rotting o.d. utom möbler	Industry for wood and products of wood, cork, cane etc. , except furniture
17	Massa-, pappers- och pappersvaruindustri	Industry for paper and paper products
18	Grafisk och annan reproduktionsindustri	Printers; other industry for recorded media
19	Industri för stenkolsprodukter och raffinerade petroleumprodukter	Industry for coke, refined petroleum products and nuclear fuel
20	Industri för baskemikalier, gödselmedel och kväveprodukter, plaster och syntetgummi i obearbetad form	Industry for basic chemicals, fertilisers and nitrogen compounds, plastics and synthetic rubber in primary forms
21	Industri för farmaceutiska basprodukter och läkemedel	Industry for basic pharmaceutical products and pharmaceutical preparations
22	Gummi- och plastvaruindustri	Industry for rubber and plastic products
23	Industri för andra icke-metalliska mineraliska produkter	Industry for other non-metallic mineral products
24	Stål- och metallverk	Industry for basic metals
25	Industri för metallvaror utom maskiner och apparater	Industry for fabricated metal products, except machinery and equipment
26-28	Industri för datorer, elektronikvaror, optik, elapparatur och andra maskiner och apparater	Industry for computer, electronic and optical products, electrical equipment and machinery and equipment n.e.c.
29-30	Transportmedelsindustri	Industry for transport equipment
31-32	Övrig tillverkningsindustri	Other manufacturing industry
33	Reparationsverkstäder och installationsföretag för maskiner och apparater	Repair shops and installation companies for machinery and equipment
<b>D+E</b>	<b>El-, gas- och värmeverk; vatten-och reningsverk; anläggningar för avfallshantering, återvinning och sanering</b>	<b>Electricity, gas, steam and hot water plants; water works and sewage plants; waste-disposal plants</b>
<b>D</b>	<b>El-, gas- och värmeverk</b>	<b>Electricity, gas, steam and hot water plants</b>
36-37	Vatten- och reningsverk	Water works and sewage plants

38-39	Avfallshanteringsanläggningar; återvinningsanläggningar; anläggningar för sanering, efterbehandling av jord och vatten samt annan verksamhet för föroreningsbekämpning	Waste disposal plants; materials recovery plants: establishments for remediation activities and other waste management services
<b>F</b>	<b>Byggindustri</b>	<b>Construction industry</b>
<b>G</b>	<b>Handel; serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar</b>	<b>Trade; repair establishments for motor vehicles and motorcycles</b>
45	Handel med och serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar	Sales and repair establishments for motor vehicles and motorcycles
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	Wholesale trade, except of motor vehicles and motorcycles
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	Retail trade, except of motor vehicles and motorcycles
<b>H</b>	<b>Transport- och magasineringsföretag</b>	<b>Transportation and storage companies</b>
49-52	Transport- och magasineringsföretag exkl. post- och kurirföretag	Transport and storage companies excl. postal and courier companies
53	Post- och kurirföretag	Postal and courier companies
<b>I</b>	<b>Hotell och restauranger</b>	<b>Hotels and restaurants</b>
<b>J</b>	<b>Informations- och kommunikationsföretag</b>	<b>Information and communication companies</b>
58-60	Förlag; film-, video och TV-programföretag; radio- och TV-bolag	Publishers; motion picture, video and television programme companies; broadcasting companies
61	Telekommunikationsbolag	Telecommunications companies
62-63	Programvaruproducenter, datakonsulter o.d., informationstjänstföretag	Computer programming and consultancy companies; information service companies
<b>K</b>	<b>Kreditinstitut och försäkringsbolag m.m.</b>	<b>Financial institutions and insurance companies</b>
64	Banker och andra kreditinstitut	Banks and other financial institutions
65	Försäkrings- och återförsäkringsbolag, pensionsfonder	Insurance and reinsurance companies, pension funds
66	Serviceföretag till finans- och försäkringsverksamhet	Service companies auxiliary to financial intermediation and insurance, reinsurance and pension funding
<b>L</b>	<b>Fastighetsbolag och fastighetsförvaltare</b>	<b>Real estate companies</b>
<b>M+N</b>	<b>Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik; företag inom uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster</b>	<b>Professional, scientific and technical companies; administrative and support service companies</b>

<b>M</b>	<b>Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik</b>	<b>Professional, scientific and technical companies</b>
69	Juridiska och ekonomiska konsultbyråer	Legal and accounting firms
70	Huvudkontor; konsultbyråer inom PR och kommunikation samt företags organisation	Head offices; management consultancy companies
71	Arkitektkontor, tekniska konsultbyråer, tekniska provnings- och analysföretag	Architect's offices, technical consultancy companies, companies for technical testing and analysis
72	Forsknings- och utvecklingsinstitutioner	Institutes for scientific research and development
73	Reklam- och marknadsföringsbyråer; marknadsundersökningsbyråer o.d.	Advertising and market research companies
74-75	Andra specialiserade konsultföretag inkl. veterinärkliniker	Other specialised business service companies, incl. veterinary clinics
<b>N</b>	<b>Uthyrning, fastighetservice, resetjänster och andra stöd-tjänster</b>	<b>Administrative and support service companies</b>
77	Uthyrningsfirmor	Renting companies
78	Arbetsförmedlingar, rekryteringsföretag, personaluthyrningsföretag o.d.	Employment placement agencies, temporary employment agencies etc.
79-82	Rese-, bevaknings-, fastighets-service- och kontorstjänstföretag m.m.	Travel-, security-, services to buildings and office support companies etc.
<b>P</b>	<b>Utbildningsväsendet</b>	<b>Educational establishments</b>
<b>Q</b>	<b>Enheter för vård och omsorg, socialtjänst</b>	<b>Human health and social work establishments</b>
86	Enheter för hälso- och sjukvård	Human health establishments
87	Vårdhem och bostäder med omsorg	Establishments for residential care activities
88	Sociala öppenvårdsenheter, socialkontor	Social work establishments without accommodation
<b>R+S</b>	<b>Enheter för kultur, nöje och fritid; andra serviceföretag m.m.</b>	<b>Establishments for arts, entertainment and recreation; other service companies etc.</b>
<b>R</b>	<b>Enheter för kultur, nöje och fritid</b>	<b>Establishments for arts, entertainment and recreation</b>
<b>S</b>	<b>Andra serviceföretag och företag för personliga tjänster</b>	<b>Other service companies etc.</b>