

# Konjunkturstatistik över sjuklöner (KSju)

Tredje kvartalet 2019

2019

# Konjunkturstatistik över sjuklöner (KSju) Tredje kvartalet 2019

Producent            Statistiska centralbyrån (SCB)  
Avdelningen för Ekonomisk  
statistik  
701 89 Örebro  
010-479 40 00

Förfrågningar      Lena Österberg  
010-479 60 19  
lena.osterberg@scb.se

Det är tillåtet att kopiera och på annat sätt mångfaldiga innehållet.  
Om du citerar, var god uppge källan på följande sätt:  
Källa: SCB, Konjunkturstatistik över sjuklöner (KSju)

Producer            Statistics Sweden, Economic  
Statistics Department  
SE-701 89 Örebro, Sweden  
+46 10-479 40 00

Enquiries            Lena Österberg  
+46 10-479 60 19  
lena.osterberg@scb.se

It is permitted to copy and reproduce the contents in this publication.  
When quoting, please state the source as follows:  
Source: Statistics Sweden, Short-term statistics on sick pay

Denna publikation finns enbart i elektronisk form på [www.scb.se](http://www.scb.se)  
This publication is only available in electronic form on [www.scb.se](http://www.scb.se)

# Förord

Syftet med undersökningen är att belysa sjukfrånvaron under sjuklöneperioden. Sjuklöneperioden är den tid då arbetsgivaren betalar sjuklön till en arbetstagar, som på grund av sjukdom, inte är på arbetet. Statistiken visar hur sjukfrånvaron under sjuklöneperioden ser ut. Via de insamlade uppgifterna skattas antalet sjukfall, sjukdagar och ersättningsdagar per anställd och kvartal fram samt antalet fall per fallängd.

SCB 2019-12-06

Lena Österberg

Linda Karbing

# Innehåll

<b>Förord .....</b>	<b>2</b>
<b>Sammanfattning .....</b>	<b>4</b>
<b>Short-term statistics on sick pay. ....</b>	<b>10</b>
Summary .....	10

# Sammanfattning

Antalet sjukdagar per anställd minskade under tredje kvartalet 2019 jämfört med motsvarande kvartal 2018. Det totala antalet sjukdagar under sjuklöneperioden var 1,27 dagar per anställd.

För kvinnor ökade sjukdagar per anställd med 0,02, medan det för män minskade med 0,10 sjukdagar per anställd.

## Omklassificering

I enlighet med internationella riktlinjer har ett antal aktiebolag omklassificerats avseende sektorindelning, från näringslivet till offentlig förvaltning. Detta påverkar statistiken som publiceras från och med andra kvartalet 2019.

Generell information om hur Konjunkturstatistik över sjuklöner genomförs och information om variablerna finns att tillgå under rubriken Dokumentation på undersökningens webbsida [www.scb.se/am0209](http://www.scb.se/am0209).

### Bortfall och övertäckning

I nedanstående tabell redovisas kvartalsbortfallet för de utvalda juridiska enheterna. Tabellen visar även kvartalsbortfallet efter att bortfallet storleksvägts.

<b>Bortfall</b>	<b>Näringslivet</b>	<b>Offentlig förvaltning</b>	<b>HiO</b>
Bortfall	16,7	8,0	13,2
Bortfall (storleksvägt)	16,7	8,7	11,8

Övertäckningen inom Näringslivet uppgick under tredje kvartalet 2019 till 8,1 procent. För Offentlig förvaltning var motsvarande siffra 0,3 procent och för HiO 1,0 procent.

**1. Sjukdagar och anställda under sjuklöneperioden efter sektor och kön**  
Tredje kvartalet 2019

Sektor	Kön	Sjukdagar <sup>1</sup>		Sjukdagar per anställd <sup>1</sup>		Anställda <sup>1</sup>	
Näringsliv	Kvinnor	1 713 858 ±	125 407	1,35 ±	0,10	1 273 318 ±	22 934
	Män	2 060 249 ±	126 928	1,00 ±	0,06	2 065 002 ±	23 392
	Totalt	3 774 107 ±	193 349	1,13 ±	0,06	3 338 321 ±	35 101
Kommun	Kvinnor	1 293 903 ±	547	1,92 ±	0,00	674 143 ±	1
	Män	292 158 ±	190	1,42 ±	0,00	206 127 ±	1
	Totalt	1 586 060 ±	595	1,80 ±	0,00	880 270 ±	0
Landsting	Kvinnor	363 271 ±	0	1,63 ±	0,00	223 349 ±	0
	Män	67 581 ±	0	1,08 ±	0,00	62 472 ±	0
	Totalt	430 852 ±	0	1,51 ±	0,00	285 822 ±	0
Stat	Kvinnor	176 980 ±	230	1,33 ±	0,00	133 323 ±	0
	Män	93 515 ±	114	0,75 ±	0,00	124 587 ±	0
	Totalt	270 494 ±	274	1,05 ±	0,00	257 910 ±	0
HIO	Kvinnor	75 237 ±	5 864	1,16 ±	0,10	65 076 ±	2 627
	Män	34 532 ±	4 226	0,77 ±	0,10	45 079 ±	2 775
	Totalt	109 769 ±	8 093	1,00 ±	0,08	110 154 ±	4 287
Totalt	Kvinnor	3 623 248 ±	125 546	1,53 ±	0,06	2 369 209 ±	23 084
	Män	2 548 034 ±	126 998	1,02 ±	0,05	2 503 267 ±	23 556
	Totalt	6 171 283 ±	193 520	1,27 ±	0,04	4 872 477 ±	35 362

<sup>1</sup> Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall omkring skattningen.

## 2. Antal sjukfall under sjuklöneperioden efter sektor och kön

Tredje kvartalet 2019

Sektor	Kön	Sjukfall <sup>2</sup>		Sjukfall per anställd <sup>2</sup>		Anställda <sup>2</sup>	
Näringsliv	Kvinnor	455 734 ±	28 898	0,36 ±	0,02	1 273 318 ±	22 934
	Män	538 460 ±	31 950	0,26 ±	0,02	2 065 002 ±	23 392
	Totalt	994 194 ±	48 226	0,30 ±	0,01	3 338 321 ±	35 101
Kommun	Kvinnor	316 254 ±	130	0,47 ±	0,00	674 143 ±	1
	Män	79 173 ±	42	0,38 ±	0,00	206 127 ±	1
	Totalt	395 427 ±	143	0,45 ±	0,00	880 270 ±	0
Landsting	Kvinnor	91 486 ±	0	0,41 ±	0,00	223 349 ±	0
	Män	18 423 ±	0	0,29 ±	0,00	62 472 ±	0
	Totalt	109 909 ±	0	0,38 ±	0,00	285 822 ±	0
Stat	Kvinnor	43 042 ±	60	0,32 ±	0,00	133 323 ±	0
	Män	22 833 ±	29	0,18 ±	0,00	124 587 ±	0
	Totalt	65 875 ±	76	0,26 ±	0,00	257 910 ±	0
HIO	Kvinnor	19 357 ±	1 321	0,30 ±	0,02	65 076 ±	2 627
	Män	8 758 ±	822	0,19 ±	0,02	45 079 ±	2 775
	Totalt	28 115 ±	1 785	0,26 ±	0,02	110 154 ±	4 287
Totalt	Kvinnor	925 872 ±	28 929	0,39 ±	0,01	2 369 209 ±	23 084
	Män	667 648 ±	31 961	0,27 ±	0,01	2 503 267 ±	23 556
	Totalt	1 593 519 ±	48 259	0,33 ±	0,01	4 872 477 ±	35 362

<sup>2</sup> Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall omkring skattningen.



**3. Antal sjukfall per fallängd i dagar**  
*Tredje kvartalet 2019*

Längd	Sjukfall <sup>5</sup>	
1	461 851 ±	24 226
2	346 733 ±	17 190
3	208 620 ±	9 665
4	124 115 ±	7 450
5	135 103 ±	8 749
6	54 803 ±	5 311
7	74 704 ±	4 886
8	19 519 ±	1 407
9	12 585 ±	2 733
10	9 538 ±	631
11	10 774 ±	2 411
12	17 599 ±	4 574
13	10 170 ±	1 300
14	95 746 ±	6 938
Totalt	1 581 862 ±	48 175

---

<sup>5</sup> Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall omkring skattningen.

**4. Antal sjukdagar och anställda efter näringsgren SNI 2007  
Tredje kvartalet 2019**

Bransch	Kön	Sjukdagar <sup>4</sup>		Sjukdagar per anställd <sup>4</sup>		Anställda <sup>4</sup>	
A-F	Kvinnor	260 769	± 23 834	1,29	± 0,12	201 612	± 5 328
	Män	845 133	± 73 511	1,08	± 0,10	783 721	± 10 970
	Totalt	1 105 902	± 81 036	1,12	± 0,08	985 333	± 11 980
G-S	Kvinnor	3 362 479	± 122 798	1,55	± 0,06	2 167 597	± 22 460
	Män	1 702 902	± 103 458	0,99	± 0,06	1 719 547	± 20 834
	Totalt	5 065 381	± 175 211	1,30	± 0,05	3 887 144	± 33 261
Totalt	Kvinnor	3 623 248	± 125 546	1,53	± 0,06	2 369 209	± 23 084
	Män	2 548 034	± 126 998	1,02	± 0,05	2 503 267	± 23 556
	Totalt	6 171 283	± 193 520	1,27	± 0,04	4 872 477	± 35 362

**5. Antal sjukfall och anställda efter näringsgren SNI 2007  
Tredje kvartalet 2019**

Bransch	Kön	Sjukfall <sup>4</sup>		Sjukfall per anställd <sup>4</sup>		Anställda <sup>4</sup>	
A-F	Kvinnor	63 934	± 7 423	0,32	± 0,04	201 612	± 5 328
	Män	203 805	± 14 715	0,26	± 0,02	783 721	± 10 970
	Totalt	267 739	± 17 577	0,27	± 0,02	985 333	± 11 980
G-S	Kvinnor	861 938	± 27 863	0,40	± 0,01	2 167 597	± 22 460
	Män	463 843	± 28 341	0,27	± 0,02	1 719 547	± 20 834
	Totalt	1 325 780	± 44 828	0,34	± 0,01	3 887 144	± 33 261
Totalt	Kvinnor	925 872	± 28 929	0,39	± 0,01	2 369 209	± 23 084
	Män	667 648	± 31 961	0,27	± 0,01	2 503 267	± 23 556
	Totalt	1 593 519	± 48 259	0,33	± 0,01	4 872 477	± 35 362

<sup>4</sup> Värden till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall omkring skattningen.

# Short-term statistics on sick pay

The statistics illustrate sick leave during a sick pay period. The sick pay period is the time when the employer pays sick pay to an employee who is not at work because of illness. The statistics present a picture of the overall development of sick leave.

## Summary

The number of sick days per employee during a sick pay period decreased in the third quarter of 2019 compared with the corresponding quarter of 2018. The average number of sick days during a sick pay period was 1.27 days per employee.

Among women, the number of sick days per employee increased by 0.02 days and among men the sick days decreased by 0.10 days compared with the corresponding quarter of 2018.

### SCB beskriver Sverige

Statistikmyndigheten SCB förser samhället med statistik för beslutsfattande, debatt och forskning. Vi gör det på uppdrag av regeringen, myndigheter, forskare och näringsliv. Vår statistik bidrar till en faktabaserad samhällsdebatt och väl underbyggda beslut.