

KVALITETSDEKLARATION

Konjunkturstatistik, löner för privat sektor (KLP)

Ämnesområde
Arbetsmarknad

Statistikområde
Löner och arbetskostnader

Produktkod
AM0101

Referenstid
2020 månad

Statistikens kvalitet	3
1 Relevans	3
1.1 Ändamål och informationsbehov	3
1.1.1 Statistikens ändamål	3
1.1.2 Statistikanvändares informationsbehov	3
1.2 Statistikens innehåll	3
1.2.1 Objekt och population	3
1.2.2 Variabler	4
1.2.3 Statistiska mått	4
1.2.4 Redovisningsgrupper	5
1.2.5 Referenstider	5
2 Tillförlitlighet	5
2.1 Tillförlitlighet totalt	5
2.2 Osäkerhetskällor	5
2.2.1 Urval	6
2.2.2 Ramtäckning	6
2.2.3 Mätning	7
2.2.4 Bortfall	7
2.2.5 Bearbetning	7
2.2.6 Modellantaganden	8
2.3 Preliminär statistik jämförd med slutlig	8
3 Aktualitet och punktlighet	9
3.1 Framställningstid	9
3.2 Frekvens	9
3.3 Punktlighet	9
4 Tillgänglighet och tydlighet	9
4.1 Tillgång till statistiken	9
4.2 Möjlighet till ytterligare statistik	9
4.3 Presentation	9
4.4 Dokumentation	9
5 Jämförbarhet och sam användbarhet	9
5.1 Jämförbarhet över tid	9
5.2 Jämförbarhet mellan grupper	10
5.3 Sam användbarhet i övrigt	10
5.4 Numerisk överensstämmelse	11
Allmänna uppgifter	11
A Klassificeringen Sveriges officiella statistik	11
B Sekretess och personuppgiftsbehandling	11
C Bevarande och gallring	11
D Uppgiftsskyldighet	11
E EU-reglering och internationell rapportering	11
F Historik	11
G Kontaktuppgifter	12

Statistikens kvalitet

1 Relevans

1.1 Ändamål och informationsbehov

1.1.1 Statistikens ändamål

Konjunkturstatistik, löner för privat sektor (KLP) har som huvudsyfte att månatligen belysa såväl genomsnittlig lönenivå som dess utveckling över tiden inom privat sektor efter näringsgren uppdelat på arbetare och tjänstemän.

1.1.2 Statistikanvändares informationsbehov

Statistiken används främst som underlag för ekonomisk analys av löneutveckling och konjunkturbedömningar. Viktiga användare är:

- Medlingsinstitutet som har som ett av sina huvudsyften att verka för en väl fungerande lönebildning i Sverige. Detta bygger på att den internationellt konkurrensutsatta branschen är normerande. Det betyder att löneutvecklingen inom industrin ska vara en norm för den övriga arbetsmarknaden och att löneutvecklingen anpassas till Sveriges viktigaste konkurrentländer. Konjunkturlönestatistiken är viktig källa för att belysa löneutvecklingen.
- Konjunkturinstitutet som använder konjunkturlönestatistiken för sina makroekonomiska analyser.
- Riksbanken som använder konjunkturlönestatistiken för sina löpande prognoser över löneutvecklingen i den svenska ekonomin.
- SCB som använder statistiken som underlag till annan statistik. I nationalräkenskaperna används konjunkturlönestatistiken för beräkning av arbetsinsats. Information används även vid fastprisberäkningarna av produktionsvärdet i konsumtions- och produktionsberäkningarna. En annan användning av konjunkturlönestatistiken är framtagandet av labour cost index (LCI) och arbetskostnadsindex (AKI).
- Eurostat som använder delar av konjunkturlönestatistiken som underlag vid framställningen av konjunkturstatistik på europeisk nivå (short-term business statistics, STS).
- Allmänheten som har ett utbrett intresse av lönenivåer, löneutveckling och lönespridning.

1.2 Statistikens innehåll

De statistiska målstorheterna som redovisas i KLP är genomsnittlig månadslön för tjänstemän, genomsnittlig timlön för arbetare samt förändring av de genomsnittliga lönerna från motsvarande månad föregående år. Utöver det så redovisas för arbetare antal arbetade timmar, andel overtidstimmar och antal anställda.

1.2.1 Objekt och population

Intressepopulationen omfattar samtliga anställda inom privat sektor. Å ena sidan utgörs målpopulationen av företag i privat sektor, å andra sidan av dessa företags anställda som antingen är arbetare eller tjänstemän. Så i viss

mening finns det tre målpopulationer; en mängd företag och två mängder av anställda, där den ena mängden är de anställda som är arbetare och den andra är de anställda som är tjänstemän. Vidare kan målpopulationen av företag delas upp i två disjunkta delmängder; företag med färre än fem anställda och företag med minst fem anställda.

Huruvida en anställd är arbetare respektive tjänstemän definieras efter dess fackliga löneavtalsområde. Anställda inom LO-förbundens löneavtalsområde ska klassas som arbetare. Övriga anställda ska klassas som tjänstemän.

Tabell 1 Målpopulationer

Population	Definition
Företag	Verksamma inom privat sektor
Arbetare	Anställda inom LO-förbundens löneavtalsområde
Tjänstemän	Övriga anställda

Med privat sektor avses i KLP aktiebolag, handelsbolag, kommanditbolag, enskild näringsverksamhet, stiftelser, ekonomiska och ideella föreningar. Även aktiebolag inom offentlig förvaltning, affärsverk samt Riksbanken ingår. Samhall exkluderas. Personer i arbetsmarknadspolitiska åtgärder, ombordanställda eller anställda på beting ingår inte.

Observationsobjekten och målobjekten är företag. Även antal anställda på företagen är målobjekt.

1.2.2 Variabler

För arbetare utgörs de viktigaste målvariablerna, avseende en given referensmånad, av:

- Lönesumma inklusive rörliga tillägg, exklusive och inklusive övertidstillägg, samt exklusive och inklusive retroaktiv lön
- antal arbetade timmar
- antal övertidstimmar
- antal arbetare.

För tjänstemän utgörs de viktigaste målvariablerna, avseende en given referensmånad, av:

- Lönesumma exklusive och inklusive rörliga tillägg, samt exklusive och inklusive retroaktiv lön
- Antal heltidstjänster

Målvariablerna är en funktion av observationsvariablerna, och identiska med intressevariablerna. Se även bilaga 2 i dokumentet *Statistikens framställning (StaF)* som finns tillgänglig på SCB:s webbplats www.scb.se/AM0101, för en uttömmande beskrivning hur målstorheterna är uppbyggda av målvariabler och hur målvariablerna är relaterade till observationsvariablerna.

1.2.3 Statistiska mått

Det sammanfattande mått som förekommer i målstorheterna är summa, medelvärde samt kvot av medelvärden.

1.2.4 Redovisningsgrupper

Statistiken redovisas efter näringsgren enligt Standard för svensk näringsgrensindelning (SNI 2007) samt efter arbetare respektive tjänstemän. För definition av personalkategori, se avsnitt 1.2.1.

Redovisningsgrupperna utgörs av avdelningsnivå, det vill säga avdelningarna B-S exklusive O. Även hela industrin utgör även en redovisningsgrupp, det vill säga B+C, medan verkstadsindustrin en annan, där huvudgrupperna 25-30 och 33 ingår.

Näringsgrenen för företaget hämtas från SCB:s företagsregister i samband med att ramen fastställs.

1.2.5 Referenstider

Referenstid är kalendermånad.

2 Tillförlitlighet

2.1 Tillförlitlighet totalt

Målpopulationen (av företag) kan delas in i två disjunkta delmängder; företag med färre än fem anställda och företag med minst fem anställda. Från rampopulationen för den senare mängden (företag med minst fem anställda) dras ett slumpmässigt urval.

Ett designbaserat skattningsförfarande används i skattningarna av de statistiska målstorheterna, vilket innebär att hänsyn tas till företagets sannolikhet att bli utvalda. När bortfall förekommer, används imputering i syfte att justera för den skevhet som eventuellt i annat fall uppstår. I de fall där imputeringsunderlag saknas så görs ett antagande om att bortfallet är slumpmässigt inom stratum och rak uppräknings används. För statistiska målstorheter avseende exempelvis genomsnittliga löner redovisas osäkerhetsintervall för att beskriva statistikens tillförlitlighet.

Våra huvudsakliga målstorheter (förändring av genomsnittlig lön) bedömer vi ha god tillförlitlighet, men totaler (antal anställda, antal arbetade timmar) har sämre tillförlitlighet då ingen kompensation görs för företag med 1-4 anställda. Se även avsnitt 2.2.6.

2.2 Osäkerhetskällor

De osäkerhetskällor som bedöms ha störst betydelse för tillförlitligheten i undersökningen är:

- Urval, vars bidrag till osäkerheten beror på att endast ett urval och inte hela målpopulationen (av företag med minst fem anställda) har undersökts.
- Bortfall, vars förekomst bidrar till osäkerheten genom att skattningarna måste göras på mindre mängd information än vad den ursprungliga urvalsstorleken avsåg.
- Mätning, där problem främst beror på att klassificering av arbetare respektive tjänstemän inte sker på korrekt sätt. Dessutom kan frågor eller svar missförstås.

Den första faktorn bidrar till skattningarna med slumpmässig osäkerhet, medan de två sistnämnda med osäkerhet i form av systematiska fel. Det är

svårt att ange hur tillförlitligheten påverkas av eventuella systematiska fel (skevhet). Det kräver särskilda, oftast mycket resurskrävande, utvärderingsinsatser. Sådana har inte gjorts för denna undersökning.

2.2.1 Urval

I november året innan referensåret dras urvalet till KLP som ett samordnat stratifierat obundet slumpmässigt urval avseende företag med minst fem anställda. Rampopulationen (av företag, där arbetare och tjänstemän är anställda) utgörs av en ögonblicksbild av SCB:s register över aktiva företag inom privat sektor med minst fem anställda och med verksamhet i avdelningarna B–S exklusive O, enligt SNI 2007.

Rampopulationen stratifieras med avseende på näringsgren och storlek, där storleksmättet utgörs av antalet anställda enligt företagsregistret vid SCB i samband med fastställandet av ramen.

Stickprovsstorleken bestäms dels genom att företag med 200 eller fler anställda totalundersöks, dels genom att urvalsobjekt allokeras över strata så att precisionen, uttryckt som relativt medelfel avseende totalt antal anställda, bedöms vara tillräckligt låg per avdelning enligt SNI 2007. Stickprovsstorleken för referensåret 2020 utgörs av cirka 6 100 företag.

Eftersom inte alla företag i rampopulationen totalundersöks bidrar urvalsförfarandet till tillförlitligheten i statistiken. Det som skiljer denna källa till den totala osäkerheten från övriga, är att det görs ett försök att kontrollera urvalsosäkerhetens storlek på förhand.

Anställda vid utvalda företag totalundersöks.

Vad gäller den delen av målpopulationen med färre än fem anställda utgör den en cut-off. Se mer i avsnitt 2.2.2 och 2.2.6.

Osäkerheten kring skattningarna publiceras för aktuell referensmånad på www.scb.se/AM0101.

2.2.2 Ramtäckning

Som beskrevs i avsnitt 2.2.1 dras ett samordnat urval av företag från den frysning av SCB:s företagsregister som görs i november året innan referensåret. Detta gör att en undertäckning riskeras (i termer av företag) som tillkommit sedan ramen fastställdes. Även en övertäckning av företag riskeras, då företag av olika anledningar har upphört med sin verksamhet. Denna form av över- respektive undertäckning förmodas öka under referensåret. Täckningsbrister i termer av företag leder till täckningsbrister av anställda.

Men även om täckningsbrister i termer av företag inte förekommer, kan täckningsbrister i termer av anställda förekomma, exempelvis om inte företagets administrativa system är korrekt uppdaterade vad gäller information om de anställda. Ett annat exempel på när täckningsbrister kan uppkomma är om given anställd (eller grupp av anställda) av företaget inkorrekt klassas som tjänsteman istället för arbetare, uppstår en undertäckning i termer av arbetare och en motsvarande övertäckning i termer av tjänstemän.

Det görs ingen justering för eventuella täckningsbrister.

2.2.3 Mätning

Uppgifterna som ligger till grund för statistiken samlas huvudsakligen in via webbformulär även om andra insamlingsätt förekommer, exempelvis pappersblankett. Denna blankett samt tillhörande instruktion finns med som bilagor (bilaga 2 och 3) i dokumentationen *Statistikens framställning (StaF)* som finns tillgänglig på SCB:s webbplats www.scb.se/AM0101.

Vissa företag har svårt för att redovisa variabeln övertidstillägg enligt SCB:s instruktioner. Orsaken till detta är att det i företagets löneavtal inte finns någon uppdelning av övertidsersättningen i grundlön och övertidstillägg. Detta medför att dessa företags övertidstillägg överskattas i redovisningen eftersom dessa företag istället lämnar uppgift om övertidsersättning. För att kompensera för detta använder SCB en modell som innebär att redovisat övertidstillägg reduceras med genomsnittlig grundlön för varje övertidstimme. Reduceringen genomförs när genomsnittligt övertidstillägg bedöms vara orimligt högt i förhållande till genomsnittlig grundlön på företaget.

De osäkerhetsintervall som redovisas för statistiska målstorheter fångar bland annat upp slumpmässiga mätfel.

Det har gjorts expertgranskning av mätinstrumentet, granskardebriefing samt kognitiva intervjuer av uppgiftslämnare.

2.2.4 Bortfall

Bortfall uppkommer i undersökningen då ett företags mätvärden saknas helt (objektsbortfall) för en månad.

Det ovägda svarsbortfallet för arbetarna under 2019 var i genomsnitt 18,3 procent, vilket kan jämföras med 14,4 procent för tjänstemännen. Det storleksvägda bortfallet uppgick däremot till 5,8 för arbetare respektive 5,2 procent för tjänstemän.

För arbetarna varierade det ovägda bortfallet i januari 2020 mellan 6,3 (D) och 37,3 (M) procent, med näringsgren inom parentes. Motsvarande vägda andelar är 5,7 respektive 10,2 procent. För tjänstemännen varierade det ovägda bortfallet mellan 2,3 (D) och 31,6 (I) procent, med näringsgrenar inom parentes. Motsvarande vägda andelar är 1,0 respektive 8,6 procent.

I skattningsförfarandet görs försök för att justera för den skevhet som uppstår på grund av att det förekommer bortfall. I första hand används imputering, där senast kända variabelvärden för det aktuella företaget används. Saknas imputeringsunderlag görs ett antagande om att objektsbortfallet är slumpmässigt inom stratum.

Det förekommer inget känt partiellt bortfall i undersökningen. Om ett företag inkommer med ofullständigt lämnade uppgifter som inte kan rättas upp så kodas hela företaget som objektsbortfall.

2.2.5 Bearbetning

Ingen manuell kodning av uppgifter görs i undersökningen. Endast ett fåtal blankettvärden stansas in manuellt. Efter det att inkomna uppgifter har granskats härleds målvariablerna med hjälp av värdena på de inlämnade observationsvariablerna.

Sammantaget antas bearbetningsfelet i undersökningen normalt sett vara litet.

2.2.6 Modellantaganden

Som beskrevs i avsnitt 1.2.1. kan målpopulationen av företag delas in i två disjunkta mängder; företag med färre än fem anställda och företag med minst fem anställda.

Den förra mängden utgör cut-off. När det gäller dessa företag görs ett antagande om att dessa företag inte bidrar något till målstorheterna avseende antalet anställda eller antalet arbetade timmar. Detta antagande är mycket tveksamt och slutsatser avseende dessa målstorheter bör inte dras till hela målpopulationen i dessa situationer eftersom det ger en systematisk underskattning.

Baserat på rampopulationen avseende företag med minst fem anställda görs skattningar av målstorheter på formen kvot av två totaler eller kvoter av sådana kvoter. Dessa skattningar antas gälla hela målpopulationen, dvs. inte bara företagen med minst fem anställda. Det är troligt att detta antagande inte är uppfyllt, men förväntas inte ge en generell under- eller överskattning. Däremot är det troligt att modellantagandets påverkan på statistikens tillförlitlighet skiljer sig mellan redovisningsgrupper. Någon utredning har däremot inte gjorts.

2.3 Preliminär statistik jämförd med slutlig

Statistiken publiceras cirka två månader efter referensmånadens slut (undantag januari där framställningstiden är cirka tre månader). Under kommande 11 publiceringar tas nya skattningar fram. Den 13:e publiceringen är definitiv. Skillnaden mellan den första publiceringen och kommande publiceringar är huvudsakligen retroaktiv lön. Justeringar kan även avse ytterligare inkommen information.

Främsta skälet till att preliminär och slutlig statistik skiljer sig åt är att retroaktiva löner tillkommer vartefter månaderna fortlöper. Storleken på de retroaktiva löneutbetalningarna varierar beroende på när löneförhandlingar blir klara. Om löneförhandlingarna är klara i tid så betalas ingen retroaktiv lön ut. Drar löneförhandlingarna däremot ut i tiden så betalas retroaktiv lön ut och fördelas tillbaka till respektive månad.

Mindre justeringar kan också göras p.g.a. ytterligare inkomna blanketter.

Ett annat skäl är att företag som vid framställningen av preliminär statistik utgjorde svarsbortfall inkommer med efterfrågad information för en tidigare referensmånad, eller att tidigare information revideras, varvid statistiken i viss mån kan komma att påverkas.

3 Aktualitet och punktlighet

3.1 Framställningstid

Framställningstiden för den första preliminära statistiken är cirka två månader efter referensmånadens slut. Undantaget är statistiken avseende januari då framställningstiden är cirka tre månader.

För den slutliga statistiken är framställningstiden ytterligare 12 månader.

3.2 Frekvens

Statistikens redovisas månatligen och avser målstorheternas referenstid som är månad. Uppgiftsinsamlingen startar runt den 20:e varje referensmånad. Sista svarsdatum infaller den 15:e eller första vardagen efter den 15:e, månaden efter varje mätmånad. Vid varje publicering uppdateras den preliminära statistiken för att bli slutlig vid sista publicering avseende referensmånaden. Se även avsnitt 2.3.

3.3 Punktlighet

Statistik för 2018 publicerades i enlighet med gällande publiceringsplan. Aktuella publiceringsplaner för 2020 års statistik finns på SCB:s webbplats.

4 Tillgänglighet och tydlighet

4.1 Tillgång till statistiken

Statistiken publiceras på SCB:s webbplats www.scb.se. Statistiken finns på webbplatsen presenterad i olika tabeller och diagram samt tillgänglig i statistikdatabasen. Även i den månatliga skriften SCB-Indikatorer publiceras KLP resultat.

4.2 Möjlighet till ytterligare statistik

SCB kan på beställning utföra specialbearbetningar av primärmaterial.

4.3 Presentation

Statistiken på SCB:s webbplats www.scb.se redovisas i form av tabeller och diagram. Resultat tillgängliggörs även i statistikdatabasen.

4.4 Dokumentation

Framställningen av statistiken och mikrodata beskrivs i *Statistikens framställning (StaF)*. Statistikens kvalitet beskrivs i innevarande dokument. Detaljerad information om mikrodata finns beskrivet i *Dokumentation av mikrodata (Metaplus)*. Samtliga dokumentationer är tillgängliga på SCB:s webbplats.

5 Jämförbarhet och sammanvändbarhet

5.1 Jämförbarhet över tid

Nedan följer en beskrivning av de större förändringar som har genomförts i KLP sedan 1991 och som kan ha betydelse för möjligheten att jämföra statistikvärden avseende de statistiska målstorheterna för olika referenstider.

- Omläggningen från SNI 69 till SNI 92 från och med 1994 medförde stora förändringar inom vissa delbranscher men de statistiska målstorheterna är i princip direkt jämförbara avseende hela privata sektorn respektive gruv- och tillverkningsindustrin.
- Undersökningen övergick till att bli en månadsundersökning i januari 1996 och vid samma tidpunkt upphörde undersökningen av arbetare inom industrin att vara en egen undersökning.
- I redovisningen av statistik avseende referensåret 2004 övergick KLP till att redovisas enligt SNI 2002. Målstorheterna för industrin är helt jämförbara med SNI 92 på aggregerad nivå.
- Från och med januari 2008 redovisas undersökningen uppdelat efter näringsgrensindelning enligt SNI 2007. Vid omläggningen till SNI 2007 flyttade förlagsverksamhet från tillverkningsindustri till tjänstenäringsarna samt ett antal andra mindre förändringar skedde inom industrin. Trots förändringarna är de statistiska målstorheterna i princip jämförbara för industrin.
- Från och med referensåret 2012 ändras hur observationsobjekten definieras. Företag med diversifierad verksamhet av betydande storlek delas upp i flera observationsobjekt. Redovisningen sker efter observationsobjektens bransch (vid tidpunkt för ramframställan).
- Från och med januari 2015 utökades åldersavgränsningen avseende de anställda från 18–64 år till 18–66 år.

5.2 Jämförbarhet mellan grupper

För en given referensperiod och personalkategori (arbetare respektive tjänstemän) är det möjligt att jämföra lönenivåerna mellan näringsgrenar. Det är även möjligt att jämföra löneutvecklingen mellan de två olika personalkategorierna även om hänsyn behöver tas till att lönerevisionerna kan ske vid olika tidpunkter.

5.3 Samanvändbarhet i övrigt

SCB producerar motsvarande konjunkturlönestatistik för den statliga, primärkommunala och landstingskommunala sektorn. Lönebegreppen skiljer sig något mellan de olika institutionella sektorerna.

SCB producerar även årligen lönestrukturstatistik för arbetare och tjänstemän inom privat sektor (SLP). I SLP inhämtas uppgifter om de anställdas yrke och kön förutom lönevariablerna, vilket möjliggör andra typer av redovisning exempelvis efter kön respektive yrke.

Inom arbetsmarknadsområdet finns det även andra undersökningar som mäter antal anställda och arbetade timmar. Arbetskraftsundersökningarna (AKU) är en av dessa med syfte att beskriva aktuella arbetsmarknadsförhållanden för hela befolkningen. Kortperiodisk sysselsättningsstatistik (KS) är en annan källa som främst mäter förändring av antal anställda.

Vid jämförelse mellan olika undersökningar måste olikheter i begrepp, definitioner, mätmetoder och populationsavgränsningar beaktas. När löneutvecklingen mellan olika sektorer och år jämförs bör även hänsyn tas till att lönerevisioner kan ske vid olika tidpunkter.

5.4 Numerisk överensstämmelse

Inga brister har noterats vad gäller den numeriska överensstämmelsen mellan olika statistikvärden.

Allmänna uppgifter

A Klassificeringen Sveriges officiella statistik

Denna undersökning ingår i Sveriges officiella statistik. För statistik som ingår i Sveriges officiella statistik gäller särskilda regler för kvalitet och tillgänglighet, se lagen (2001:99) och förordningen (2001:100) om den officiella statistiken samt Statistiska centralbyråns föreskrifter (SCB-FS 2016:17) om kvalitet för den officiella statistiken.

B Sekretess och personuppgiftsbehandling

I myndigheternas särskilda verksamhet för framställning av statistik gäller sekretess enligt 24 kap. 8 § offentlighets- och sekretesslagen (2009:400).

För att skydda enskilda personers eller företags sekretessbelagda uppgifter i den offentligtgjorda statistiken, säkerställs att de inte kan röjas varken direkt eller indirekt.

Vid behandling av personuppgifter, dvs. information som direkt eller indirekt kan hänföras till en person som är i livet, gäller lagen (2001:99) och förordningen (2001:100) om den officiella statistiken samt EU:s dataskyddsförordning (2016/679).

C Bevarande och gallring

Bevarandebehov är under utredning. För inkomna pappersblanketter gäller en gallringsfrist på två år, enligt Medlingsinstitutets gallringsbeslut nr 45/2007.

D Uppgiftsskyldighet

Uppgiftsskyldighet föreligger enligt lagen om den officiella statistiken (2001:99). Statistiken regleras även av förordningen (2001:100) om den officiella statistiken och enligt Medlingsinstitutets föreskrifter (SCB-FS 2012:3).

E EU-reglering och internationell rapportering

KLP-undersökningen levererar underlag till LCI som levereras till Eurostat. SCB levererar LCI enligt Kommissionsförordning No 1216/2003 och Parlaments- och rådsförordning No 450/2003. Rapporteringen till LCI sker kvartalsvis.

SCB levererar även STS till Eurostat. STS regleras av den "Europeiska unionens rådsförordning (EG) 1165/98" Förordningen reglerar bland annat vad statistiken ska avse och dess referenstider.

F Historik

Löner för arbetare inom industrin har redovisats kvartalsvis alltsedan 1940-talet. Statistiken byggdes ut 1991 då hela den privata sektorn för arbetare och tjänstemän började undersökas. Undersökningen är en månadsundersökning sedan januari 1996.A

Till följd av den statistikreform som trädde i kraft under 1990-talet flyttades ansvaret för delar av den officiella statistiken från SCB till ett flertal andra myndigheter. Från och med 2001 ansvarar Medlingsinstitutet för den officiella löne- och arbetskostnadsstatistiken. SCB har producerat statistiken på uppdrag av Medlingsinstitutet sedan dess.

G Kontaktuppgifter

Statistikansvarig myndighet	Medlingsinstitutet (MI)
Statistikproducent	Statistiska centralbyrån (SCB)
Kontaktinformation	Konjunkturstatistik, löner för privat sektor (KLP)
E-post	lonestat@scb.se
Telefon	010-479 50 00 (Statistikservice)